



KEMENTERIAN KEUANGAN  
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA

**KPKNL**  
Palangkaraya

# LAPORAN KINERJA 2020





**LAPORAN KINERJA  
KPKNL PALANGKA RAYA  
2020**

# Nilai - Nilai

## Kementerian Keuangan

### Integritas

Berpikir, berkata, berperilaku, dan bertindak dengan baik dan benar serta memegang teguh kode etik dan prinsip-prinsip moral.

### Profesionalisme

Bekerja tuntas dan akurat atas dasar kompetensi terbaik dengan penuh tanggung jawab dan komitmen yang tinggi.

### Sinergi

Membangun dan memastikan hubungan kerja sama internal yang produktif serta kemitraan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan, untuk menghasilkan karya yang bermanfaat dan berkualitas.

### Pelayanan

Memberikan layanan yang memenuhi kepuasan pemangku kepentingan yang dilakukan dengan sepenuh hati, transparan, cepat, akurat, dan aman.

### Kesempurnaan

Senantiasa melakukan upaya perbaikan di segala bidang untuk menjadi dan memberikan yang terbaik.

# DAFTAR ISI

<b>PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	<b>1</b>
B. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi KPKNL Palangka Raya.....	<b>1</b>
C. Peran Strategis KPKNL Palangka Raya.....	<b>3</b>
D. Sistematika Laporan.....	<b>4</b>
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. Rencana Strategis.....	<b>6</b>
B. Pengukuran Kinerja.....	<b>10</b>
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	<b>12</b>
B. Kinerja Lainnya.....	<b>30</b>
C. Realisasi Anggaran.....	<b>31</b>
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Penutup.....	<b>33</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

# PENGANTAR

Laporan Kinerja Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Palangka Raya Tahun 2020 ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas pencapaian tujuan atau sasaran strategis DJKN pada tingkat KPKNL Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja ini sekaligus menjadi alat monitoring dan evaluasi kinerja KPKNL Palangka Raya dalam melaksanakan tugas dan fungsi pengelolaan kekayaan negara, piutang negara dan pelayanan lelang kepada *stakeholder* dan masyarakat pengguna layanan.

Laporan Kinerja ini disusun dengan berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu Atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta nota dinas dari Sekretaris Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Nomor: ND-109/KN.1/2021 tanggal 10 Januari 2021 tentang Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2020. Laporan Kinerja ini dapat berfungsi sebagai alat untuk menilai kinerja KPKNL Palangkaraya secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas, transparansi dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka perwujudan *good governance*.

Berdasarkan laporan capaian kinerja tahun 2020, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) KPKNL Palangka Raya sebesar 101,39%. NKO tersebut merupakan hasil perhitungan capaian IKU/Kontrak Kinerja Kemenkeu-*Three*, dengan rincian sebanyak 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Utama (IKU). Hasil tersebut merupakan capaian kinerja yang akan menjadi dasar untuk usul penetapan target dalam mengajukan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 serta dasar pengambilan kebijakan atau langkah-langkah guna pencapaian target tahun berikutnya.

Kami harapkan Laporan Kinerja ini dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan mengenai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas KPKNL Palangka Raya tahun 2020 dan menjadi tolak ukur kegiatan di saat ini dan di masa depan. Kepada

semua pegawai yang telah menyumbangkan karsa dan karya dalam mewujudkan akuntabilitas kinerja KPKNL Palangka Raya kami berikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya dan kiranya Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Palangka Raya, 21 Januari 2020

**Kepala Kantor**



**R. B. Sigit Budi Prabowo**

# IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja KPKNL Palangka Raya Tahun 2020 adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja KPKNL selama tahun 2020 yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Selain itu, Laporan Kinerja KPKNL Palangka Raya Tahun 2020 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada KPKNL atas penggunaan anggaran.

Visi KPKNL Palangka Raya yaitu **"Menjadi Pengelola Kekayaan Negara yang Profesional dan Akuntabel dalam rangka mendukung visi Kementerian Keuangan: Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan, serta untuk sebesar-besar kemakmuran rakyat"**.

Untuk mewujudkan visi tersebut ditetapkan 5 (lima) misi, yaitu:

1. Mewujudkan optimalisasi pengelolaan kekayaan negara;
2. Mengamankan kekayaan negara secara fisik, administrasi, dan hukum;
3. Meningkatkan tata kelola dan nilai tambah pengelolaan kekayaan negara;
4. Menghasilkan nilai kekayaan negara yang wajar dan dapat dijadikan acuan dalam berbagai keperluan.
5. Mewujudkan lelang yang efisien, akuntabel, adil, dan kompetitif sebagai instrument jual beli yang mampu mengakomodasi kepentingan masyarakat.

Untuk mengimplementasikan atau menjabarkan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu tertentu dan menggambarkan arah strategis organisasi sesuai dengan tugas dan fungsi, maka perlu menetapkan suatu tujuan. Tujuan yang hendak dicapai oleh KPKNL adalah terselenggaranya pengelolaan kekayaan negara, penyelesaian pengurusan piutang negara, dan pelayanan lelang yang profesional, tertib, tepat guna, dan optimal serta mampu membangun citra baik bagi *stakeholder*.

Seiring dengan perjalanan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Keuangan, dengan mengacu pada visi dan misi tersebut, serta untuk mencapai tujuan yang akan diraih, maka dirumuskan sasaran strategis dengan menggunakan pendekatan *Balance Scorecard (BSC)* yang dituangkan dalam peta strategis. Pengukuran kinerja dalam *BSC* merupakan penilaian terhadap indikator kinerja utama (IKU) yang telah diidentifikasi untuk mencapai sasaran strategis dan tujuan sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi KPKNL Palangka Raya tahun 2020.

KPKNL Palangka Raya memperoleh pencapaian terhadap 12 (dua belas) Sasaran Strategis dan 20 (dua puluh) IKU tahun 2020 sebesar 101,39%. Pencapaian tersebut sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

**Bagan 1.**

Rincian Capaian Kinerja KPKNL Palangka Raya

Stakeholder / Customer Perspective (40%)	Internal Process Perspective (30%)	Learning & Growth Perspective (30%)
✓ Pengelolaan Kekayaan Negara yang Optimal	✓ Manajemen Pelayanan yang berkualitas	✓ SDM yang Kompeten
✓ Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif dan Efisien	✓ Tata Kelola Kekayaan Negara yang Efektif	✓ Organisasi yang <i>Fit For Purpose</i>
✓ Pengelolaan Lelang yang Optimal	✓ Penilaian yang Berkualitas	✓ Pengelolaan Keuangan dan BMN yang Optimal
	✓ Tata Kelola yang Efektif	
	✓ Edukasi yang Efektif	
	✓ Pengawasan dan Pengendalian yang Efektif	

Sebagai unit vertikal yang memberikan pelayanan, KPKNL akan terus memperbaiki dan meningkatkan pelayanan untuk memberikan kepuasan terhadap pemangku kepentingan. Untuk itu, KPKNL Palangka Raya akan senantiasa berupaya dan bekerja lebih keras lagi, sehingga kualitas KPKNL Palangka Raya sebagai unit vertikal DJKN yang kondusif semakin meningkat.

The page features a white background with a central blue-bordered rectangle. The text 'BAB I' and 'PENDAHULUAN' is centered within this rectangle. There are three decorative elements: a solid light blue circle on the left, a blue and white striped circle on the top right, and another blue and white striped circle on the bottom right.

# **BAB I**

# **PENDAHULUAN**

## A. LATAR BELAKANG

Salah satu asas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang (UU) Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme adalah asas akuntabilitas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggara negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan laporan kinerja.

Laporan Kinerja disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban KPKNL dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2020. Laporan kinerja merupakan amanat dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

## B. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI KPKNL PALANGKA RAYA

Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Palangka Raya merupakan kantor operasional yang berada di bawah Kantor Wilayah DJKN Kalimantan Selatan dan Tengah, yang mempunyai tugas melaksanakan pelayanan di bidang pengelolaan negara, penilaian, piutang negara, dan pelayanan lelang.

Dalam melaksanakan tugas tersebut KPKNL menyelenggarakan fungsi:

1. Inventarisasi, pengadministrasian, pendayagunaan, pengamanan kekayaan negara;
2. Registrasi, verifikasi, dan analisa pertimbangan permohonan pengalihan serta penghapusan kekayaan negara;
3. Registrasi penerimaan berkas, penetapan, penagihan, pengelolaan barang jaminan, eksekusi, pemeriksaan harta kekayaan milik penanggung hutang/penjamin hutang;
4. Penyiapan bahan pertimbangan atas permohonan keringanan jangka waktu dan/atau jumlah hutang, usul pencegahan dan penyanderaan penanggung hutang dan/atau penjamin hutang, serta penyiapan data usul penghapusan piutang negara;
5. Pelaksanaan pelayanan penilaian;
6. Pelaksanaan pelayanan lelang;
7. Penyajian informasi di bidang kekayaan negara, penilaian, piutang negara, dan lelang;
8. Pelaksanaan penetapan dan penagihan piutang negara serta pemeriksaan kemampuan penanggung hutang atau penjamin hutang dan eksekusi barang jaminan;
9. Pelaksanaan pemeriksaan barang jaminan milik penanggung hutang atau penjamin hutang serta harta kekayaan lain;
10. Pelaksanaan bimbingan kepada Pejabat Lelang;
11. Inventarisasi, pengamanan, dan pendayagunaan barang jaminan;
12. Pelaksanaan pemberian pertimbangan dan bantuan hukum pengurusan piutang negara dan lelang;
13. Verifikasi dan pembukuan penerimaan pembayaran piutang negara dan hasil lelang;
14. Pelaksanaan administrasi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang.

Susunan organisasi KPKNL Palangka Raya sampai dengan akhir tahun 2020 yaitu :

**Diagram 1.1**  
Struktur Organisasi KPKNL Palangka Raya

### STRUKTUR ORGANISASI KPKNL PALANGKA RAYA



Dalam mendukung pencapaian tujuan dan sasaran yang dilakukan, kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan didukung oleh sumber daya manusia yang ada pada KPKNL Palangka Raya yang berjumlah :

**Tabel 1.1**  
Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Golongan

TINGKAT PENDIDIKAN	GOLONGAN RUANGAN				JUMLAH
	I	II	III	IV	
SD					
SLTP					
SLTA		2	2		4
DI					
DIII		9	2		11
DIV/S1			12	1	13
S2			2		2
S3					
<b>JUMLAH</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

**Tabel 1.2**  
Komposisi Pegawai Berdasarkan Umur dan Golongan

KELOMPOK UMUR	GOLONGAN RUANGAN				JUMLAH
	I	II	III	IV	
18-30		9	3		12
31-40			1		1
41-50		1	9		10
Di atas 50		1	5	1	7
<b>JUMLAH</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

**Tabel 1.3**  
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin dan Golongan

JENIS KELAMIN	GOLONGAN RUANGAN				JUMLAH
	I	II	III	IV	
Perempuan		5	6		11
Laki-laki		6	12	1	19
<b>JUMLAH</b>		<b>11</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

**Tabel 1.4**  
Komposisi Tenaga Fungsional

No	Fungsional	Jumlah
1	Pejabat Lelang	5
2	Juru Sita	5
3	Pemeriksa Piutang Negara	6
4	Penilai	7
<b>Jumlah</b>		<b>23</b>

### C. PERAN STRATEGIS KPKNL PALANGKA RAYA

Sebagai organisasi yang melaksanakan tugas dan fungsi di bidang pengelolaan kekayaan negara, pengurusan piutang negara, dan pelayanan lelang, KPKNL Palangka Raya memiliki peran strategis sebagai berikut :

## 1. Pengelolaan Kekayaan Negara

Sebagai pengelola kekayaan negara, KPKNL Palangka Raya memiliki peran strategis untuk mengoptimalkan pengelolaan kekayaan negara yang bertujuan untuk meningkatkan daya guna dan hasil guna kekayaan negara. Peningkatan daya guna kekayaan negara terutama difokuskan pada utilisasi kekayaan negara dan pembinaan serta penatausahaan kekayaan negara. Sebagai aset *manager*, KPKNL Palangka Raya mengemban tugas untuk menata manajemen aset negara dan menjadikan aset sebagai salah satu indikator peningkatan efektivitas APBN, yaitu melalui optimalisasi aset dalam peningkatan pendapatan negara, penghematan belanja modal, dan belanja pemeliharaan.

KPKNL Palangka Raya sebagai kantor operasional di daerah yang melayani langsung satuan kerja di lingkungan Kementerian/Lembaga di wilayah kerja KPKNL Palangka Raya dengan memberikan layanan di bidang pengelolaan kekayaan negara antara lain penetapan status penggunaan BMN berupa tanah dan/atau bangunan, persetujuan/penolakan penjualan BMN selain tanah dan/atau bangunan, pemindahtanganan BMN, Pemanfaatan BMN, inventarisasi dan sertifikasi.

## 2. Penilaian Kekayaan Negara

Penilaian terhadap kekayaan negara yang merupakan langkah awal dari proses pengelolaan kekayaan negara setelah dilakukan inventarisasi. Hasil penilaian kekayaan negara antara lain digunakan untuk penyusunan rencana pemerintah pusat, pemanfaatan dan pemindahtanganan BMN, penerbitan SBSN, dan pengurusan piutang negara. Dengan demikian hasil, penilaian juga dapat membantu mewujudkan pengelolaan kekayaan negara yang optimal, efektif, dan efisien sesuai dengan prinsip-prinsip *Highest and Best Use*.

## 3. Pelayanan Lelang

Pelayanan lelang bertujuan menjadikan lelang sebagai instrumen jual beli yang dikenal secara umum sebagaimana transaksi pasar pada umumnya. Lelang juga merupakan pelaksanaan eksekusi terhadap suatu putusan/penetapan pengadilan maupun PUPN. Lelang mempunyai nilai lebih apabila dibandingkan dengan transaksi jual beli biasa, yaitu transparan, akuntabel, kompetitif, efisien, dan lebih menjamin kepastian hukum. Dalam setiap pelaksanaan lelang dibuat Risalah Lelang yang merupakan akta otentik yang berfungsi sebagai akta dan transport untuk kepentingan peralihan hak.

## 4. Pengurusan Piutang Negara

Pengurusan Piutang Negara merupakan pelayanan yang diberikan kepada instansi/badan/lembaga negara yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan dinyatakan macet sehingga sulit tertagih setelah dilakukan upaya penagihan. Piutang yang macet yang sulit tertagih tersebut dapat diserahkan kepada Panitia Urusan Piutang Negara (PUPN) yang pengurusannya diselenggarakan oleh KPKNL sebagai upaya penyelamatan keuangan negara sekaligus upaya penegakan hukum (*Law enforcement*) dalam masyarakat.

## 5. Penerimaan Negara Bukan Pajak

Dalam melaksanakan pengurusan piutang negara dan pelayanan lelang, KPKNL memperoleh hasil Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang berupa Biaya

Administrasi (biad) pengelolaan piutang negara dan bea lelang yang selanjutnya disetorkan ke kas negara sesuai dengan *Standard Operating Procedure* yang berlaku. Selain itu, dari hasil pemanfaatan BMN juga termasuk dalam PNBP yang disetor oleh Kementerian/Lembaga yang asetnya dimanfaatkan.

#### **D. SISTEMATIKA LAPORAN**

Untuk memudahkan dalam memahami isi laporan ini, maka digunakan sistematika pelaporan sebagai berikut:

Ikhtisar Eksekutif

BAB I    Pendahuluan

BAB II   Perencanaan Kinerja

BAB III  Akuntabilitas Kinerja

BAB IV  Penutup

Lampiran

Sesuai dengan tugas dan fungsi sebagaimana yang ditetapkan selama tahun 2020, KPKNL Palangka Raya telah melaksanakan kegiatan-kegiatan seperti diuraikan dalam BAB II Laporan ini. Dengan disusunnya LAKIN KPKNL Palangka Raya Tahun 2020 diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan untuk meningkatkan kinerja KPKNL Palangka Raya di tahun yang akan datang.



# **BAB II**

# **PERENCANAAN**

# **KINERJA**

## A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis. Dalam mengemban tugas dan fungsi, KPKNL Palangka Raya mempunyai visi, yaitu:

**”Menjadi Pengelola Kekayaan Negara yang Profesional dan Akuntabel dalam rangka mendukung visi Kementerian Keuangan: Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan, serta untuk sebesar-besar kemakmuran rakyat”.**

Visi dimaksud merupakan kristalisasi dari semangat dan sekaligus menjadi komitmen seluruh jajaran KPKNL Palangka Raya dalam melaksanakan tugas.

Untuk merealisasikan atau menjabarkan visi tersebut, KPKNL Palangka Raya mempunyai misi sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan pengelolaan kekayaan negara;
2. Mengamankan kekayaan negara secara fisik, administrasi, dan hukum;
3. Meningkatkan tata kelola dan nilai tambah pengelolaan kekayaan negara;
4. Menghasilkan nilai kekayaan negara yang wajar dan dapat dijadikan acuan dalam berbagai keperluan;
5. Mewujudkan lelang yang efisien, akuntabel, adil, dan kompetitif sebagai instrumen jual beli yang mampu mengakomodasi kepentingan masyarakat.

Atas dasar visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan yang hendak dicapai oleh KPKNL Palangka Raya adalah pengelolaan kekayaan negara yang lebih efisien dan efektif serta memberi manfaat finansial dan sosial; pelayanan lelang yang modern dan terpercaya; pelayanan penilaian yang akuntabel dan efisien serta birokrasi dan layanan publik DJKN yang agile, efektif, dan efisien.

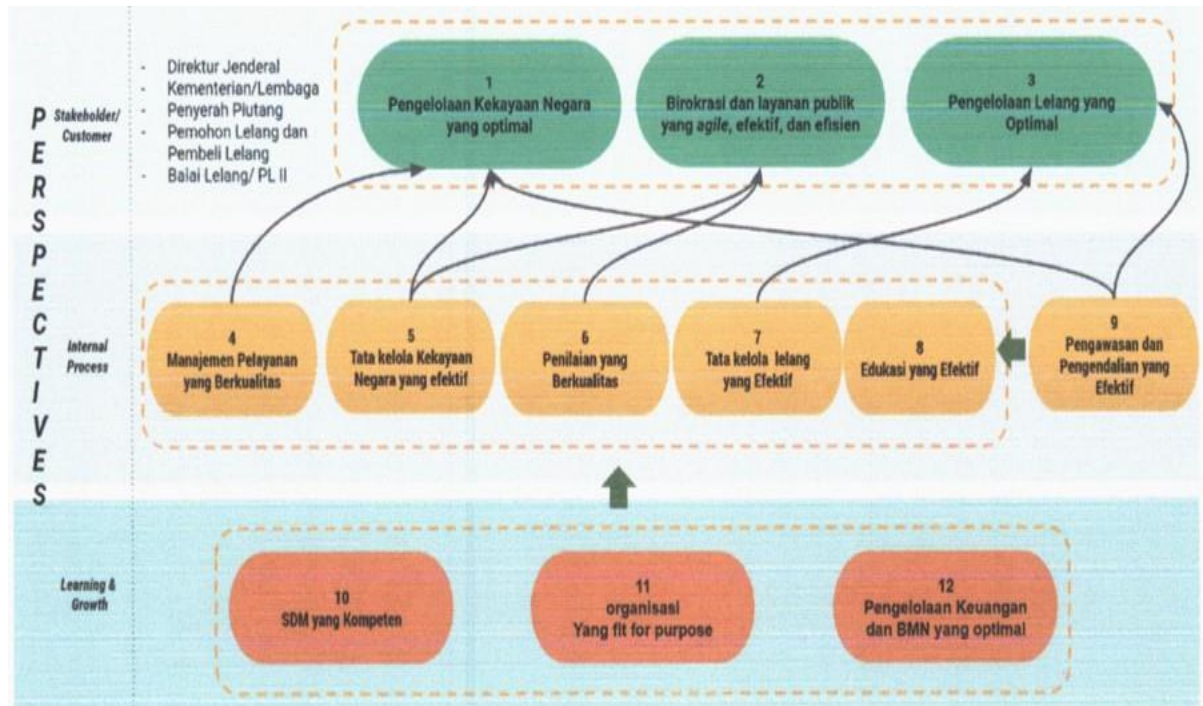
Pada dasarnya sasaran adalah merupakan penjabaran dari tujuan yang telah ditetapkan secara spesifik, dalam jangka pendek dan terukur. Sasaran yang hendak dicapai oleh KPKNL Palangka Raya adalah :

1. Pengelolaan kekayaan negara yang optimal
2. Birokrasi dan layanan public yang *agile*, efektif, dan efisien;
3. Pengelolaan lelang yang optimal;
4. Manajemen pelayanan yang berkualitas;
5. Tata kelola kekayaan negara yang efektif;
6. Penilaian yang berkualitas;
7. Tata kelola yang efektif;
8. Edukasi yang efektif;
9. Pengawasan dan pengendalian yang efektif;
10. SDM yang kompeten
11. Organisasi yang *fit for purpose*
12. Pengelolaan BMN dan keuangan yang optimal

Kedua belas sasaran yang hendak dicapai tersebut dapat tergambar dalam peta strategi KPKNL Palangka Raya tahun 2020 sebagai berikut :

**Bagan 2.1**

Peta Strategi 2020 KPKNL Palangka Raya



Peta Strategi KPKNL Palangka Raya menerapkan 3 (tiga) perspektif, yaitu: *stakeholder/customer perspective*, *internal process perspective*, dan *learning and growth perspective*. *Stakeholder perspective* berisi hal-hal yang harus dihasilkan oleh organisasi agar dinilai berhasil oleh *stakeholder*. *Customer perspective* berisi ekspektasi dari *customer* dan apa yang menjadi ukuran keberhasilan atas pelayanan yang dilaksanakan. *Internal process perspective* berisi proses bisnis seperti apa yang menjadi ukuran keberhasilan atas pelayanan yang dilaksanakan. Sementara *learning and growth perspective* berisi sumber daya internal yang dimiliki untuk melakukan perbaikan dan perubahan sehingga dapat menghasilkan pelayanan yang diharapkan. Dari Peta Strategi KPKNL Tahun 2020 tersebut diketahui bahwa jumlah sasaran strategis sebanyak 12 (dua belas) dan IKU yang diidentifikasi sebanyak 20 (dua puluh) IKU. Selanjutnya, keterkaitan antara sasaran strategis dan IKU dapat disajikan dalam tabel berikut:

**Sasaran Strategis 1**

Pengelolaan kekayaan negara yang optimal

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.1	Persentase penerimaan negara dari pengelolaan kekayaan negara dan lelang	%	100
1.2	Tingkat penurunan outstanding piutang negara (Saldo PNDS s.d 2016)	%	3
1.3	Persentase pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK	%	100

**Sasaran Strategis 2**

Birokrasi dan layanan public yang agile, efektif dan efisien

Indikator Kinerja	Satuan	Target
2.1 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan KPKNL	Indeks	4,40

**Sasaran Strategis 3**

Pengelolaan lelang yang optimal

Indikator Kinerja	Satuan	Target
3.1 Persentase hasil lelang (Pokok lelang)	%	100

**Sasaran Strategis 4**

Manajemen pelayanan yang berkualitas

Indikator Kinerja	Satuan	Target
4.1 Indeks ketepatan waktu penyelesaian layanan kekayaan negara dan lelang	Indeks	87

**Sasaran Strategis 5**

Tata kelola kekayaan negara yang efektif

Indikator Kinerja	Satuan	Target
5.1 Persentase bidang tanah BMN yang disertifikatkan	%	100
5.2 Persentase efektivitas penyelesaian BKPN	%	100
5.3 Persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi	%	100
5.4 Persentase implementasi evaluasi kinerja BMN (Portofolio aset)	%	100

**Sasaran Strategis 6**

Penilaian yang berkualitas

Indikator Kinerja	Satuan	Target
6.1 Deviasi ketergunaan hasil penilaian	%	30

**Sasaran Strategis 7**

Tata kelola lelang yang efektif

Indikator Kinerja	Satuan	Target
7.1 Persentase produktivitas lelang	%	34
7.2 Persentase pelaksanaan lelang e-auction dan e-conventional auction	%	90

**Sasaran Strategis 8**

Edukasi yang efektif

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
8.1	Tingkat efektifitas edukasi dan komunikasi	Indeks	88

**Sasaran Strategis 9**

Pengawasan dan pengendalian yang efektif

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
9.1	Persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset	%	80
9.2	Persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN	%	100

**Sasaran Strategis 10**

SDM yang kompeten

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
10.1	Persentase pengembangan kompetensi pegawai	%	100

**Sasaran Strategis 11**

Organisasi yang *fit for purpose*

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
11.1	Nilai hasil review pengelolaan kinerja berbasis BSC	Indeks	70
11.2	Indeks efektivitas penyelenggaraan FGD kode etik pegawai	Indeks	80

**Sasaran Strategis 12**

Pengelolaan anggaran yang optimal

	Indikator Kinerja	Satuan	Target
12.1	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	%	95

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, KPKNL Palangka Raya melaksanakan program yaitu :

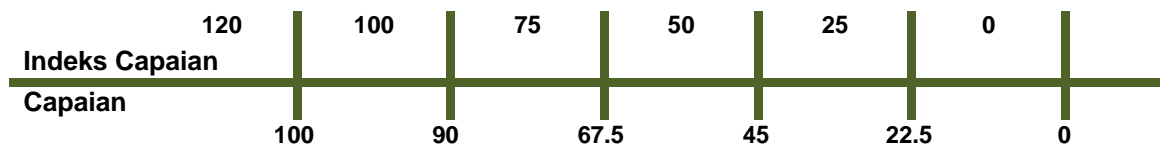
1. Program peningkatan terselenggaranya pengelolaan kekayaan negara dan lelang yang professional, tertib dan optimal;
2. Program peningkatan tersajinya informasi jumlah dan nilai wajar kekayaan negara;
3. Program peningkatan kualitas pelayanan pengurusan piutang negara yang professional, tertib, tepat guna dan optimal;
4. Program peningkatan penilaian yang akuntabel;
5. Program peningkatan kualitas pelayanan lelang;

6. Program peningkatan kualitas penyajian informasi dan penatausahaan hasil pengurusan piutang negara dan lelang serta pengoptimalan penanganan perkara.

## B. PENGUKURAN KINERJA

Untuk mengetahui capaian indikator kinerja tahun 2020, KPKNL berpedoman kepada Keputusan Menteri Keuangan Nomor 467/KMK.01/2014 tentang Pengelolaan Kinerja di lingkungan Kementerian Keuangan. Pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan berdasarkan ketentuan sebagai berikut:

1. Angka maksimum indeks capaian setiap IKU ditetapkan sebesar 120%;
2. Indeks capaian IKU dikonversikan menjadi *maximiza* semua agar sebanding dengan yang lainnya;
3. Status capaian IKU yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau, ditentukan oleh Indeks capaian IKU;
4. IKU yang ditetapkan, diupayakan realisasi pencapaiannya memungkinkan melebihi target;
5. Untuk IKU yang capaiannya tidak memungkinkan melebihi target, maka capaiannya ditetapkan sebagai berikut:
  - a. Apabila realisasi pencapaiannya sama dengan target, maka indeks capaian IKU tersebut dikonversi menjadi 120%;
  - b. Apabila realisasi pencapaiannya tidak memenuhi target, maka indeks capaian IKU tersebut tidak dilakukan konversi.



Adapun rumus yang digunakan untuk menghitung persentase pencapaian target indikator kinerja terdiri dari 3 (tiga) jenis, yaitu:

1. Perhitungan untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) yang memiliki polarisasi *Maximize*

$$\text{Indeks Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

IKU yang memiliki polarisasi *maximize*, merupakan indikator kinerja yang menunjukkan ekspektasi arah pencapaian indikator kinerja lebih tinggi dari nilai target yang ditetapkan.

2. Perhitungan untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) yang memiliki polarisasi *Minimize*

$$\text{Indeks Capaian} = [1 + (1 - \text{Realisasi}/\text{Target})] \times 100\%$$

3. Perhitungan untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) yang memiliki *Stabilize*

$$I = I_n + \frac{I_{n+1} - I_n}{C_{n+1} - C_n} (C - C_n)$$

- |       |                              |    |  |
|-------|------------------------------|----|--|
| In    | = Indeks capaian             | a. | Apabila Realisasi > Target, maka:                              |
| In-1  | = Indeks capaian di bawahnya |    | $C_n = 100 - (C_a - 100)$ , di mana $C_a$ maksimum adalah 200% |
| In+11 | = Indeks capaian di atasnya  | b. | Apabila Realisasi < Target, maka:                              |
| Ca    | = Capaian awal               |    | $C_n = C_a$  |
| Ca    | = Realisais/target x 100%    |    | $C_{n-1}$ = Capaian di bawahnya                                |
| Cn    | = Capaian dengan ketentuan:  |    | $C_{n+1}$ = Capaian di atasnya                                 |

IKU yang memiliki polarisasi *stabilize*, merupakan indikator kinerja yang menunjukkan ekspektasi arah pencapaian indikator kinerja diharapkan berada dalam suatu rentang target tertentu. Apabila hasil perhitungan nilai capaian IKU melampaui target, akan menghasilkan nilai maksimal 120%. Karena IKU *stabilize* mengharapkan capaian dalam rentang tertentu di sekitar target, maka capaian yang dianggap paling baik adalah capaian yang tepat sesuai dengan target.



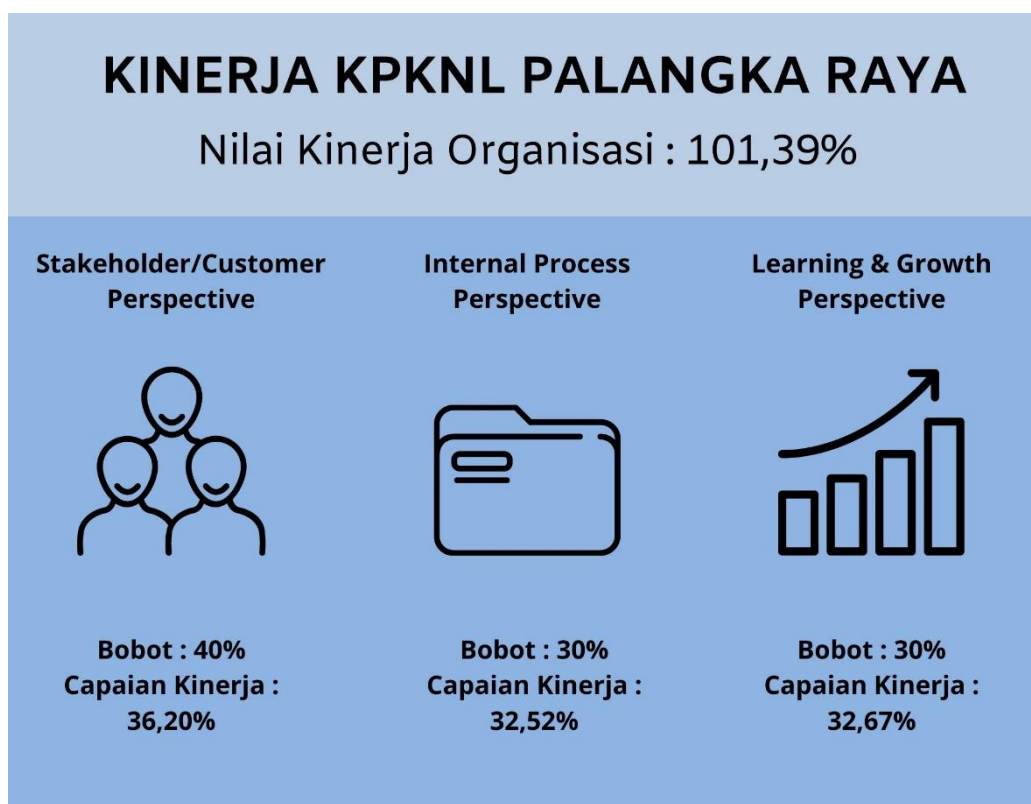
**BAB III**  
**AKUNTABILITAS**  
**KINERJA**

## A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Akuntabilitas kinerja KPKNL Palangka Raya tahun 2020 dilakukan melalui evaluasi dan pengukuran pencapaian sasaran dan IKU. Pada tahun 2020, KPKNL Palangka Raya telah menetapkan 12 sasaran strategis :

1. Pengelolaan kekayaan negara yang optimal;
2. Birokrasi dan layanan public yang *agile*, efektif dan efisien;
3. Pengelolaan lelang yang optimal;
4. Manajemen pelayanan yang optimal;
5. Tata kelola kekayaan negara yang efektif;
6. Penilaian yang berkualitas;
7. Tata kelola lelang yang efektif;
8. Edukasi yang efektif;
9. Pengawasan dan pengendalian yang efektif;
10. SDM yang kompeten;
11. Organisasi yang *fit for purpose*; dan
12. Pengelolaan BMN dan keuangan yang optimal.

Untuk mencapai 12 Sasaran Strategis tersebut, pada tahun 2020 KPKNL Palangka Raya menetapkan 20 IKU. Berdasarkan hasil pengukuran, rata-rata tingkat pencapaian sasaran pada tahun 2020 sebesar 101,39%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada masing masing perspektif. Berikut penjelasan capaian IKU untuk setiap sasaran strategis :



**Sasaran Strategis 1 : Pengelolaan Kekayaan Negara yang Optimal**

Kegiatan pengelolaan kekayaan negara meliputi : 1) perencanaan, penganggaran, pengadaan, penggunaan, pemanfaatan, pengamanan, pemeliharaan, penilaian, penghapusan, pemindahtanganan, penatausahaan, pengawasan, dan pengendalian atas Barang Milik Negara (BMN), Kekayaan Negara Lainnya (KNL), dan Kekayaan Negara Dipisahkan (KND). 2) Pengurusan piutang Negara serta 3) Pelayanan lelang. Pengelolaan kekayaan Negara dikatakan optimal apabila seluruh BMN, KNL, dan KND telah terutilisasi sesuai potensi tertinggi dan terbaiknya dan pengelolaan BMN, KNL, KND, Piutang Negara dan Lelang mampu mendorong efektifitas, efisiensi dan penerimaan Negara. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL Palangka Raya mengidentifikasi menjadi 3 (tiga) IKU yang ditabulasikan dalam tabel berikut :

**Tabel 3.1**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Pengelolaan Kekayaan Negara yang Optimal

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
1.1	Persentase penerimaan negara dari pengelolaan kekayaan negara dan lelang	100 %	104,89 %	104,89 %
1.2	Tingkat penurunan outstanding piutang negara (Saldo PNDS s.d 2016)	3 %	17,52 %	120 %
1.3	Persentase pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK	100 %	110,74 %	110,74 %

Uraian mengenai kedua IKU tersebut adalah sebagaimana berikut ini :

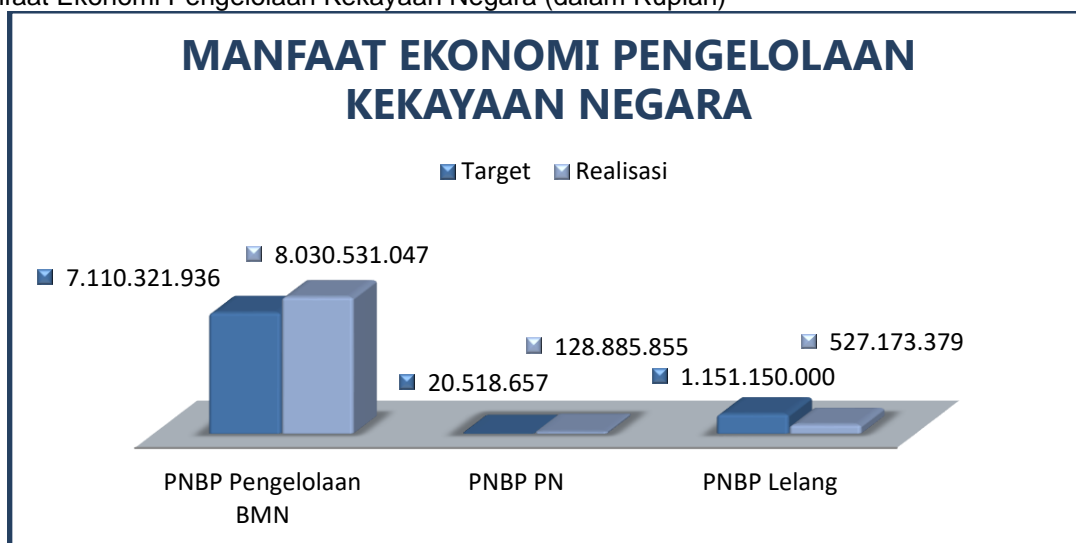
1. Persentase realisasi nilai manfaat ekonomi pengelolaan kekayaan negara

Manfaat ekonomi pengelolaan kekayaan negara diperoleh dari:

- a. Nominal PNBPN Pengelolaan BMN
- b. Nominal PNBPN Piutang Negara (PN);
- c. Nominal PNBPN Lelang.

**Grafik 3.1**

Manfaat Ekonomi Pengelolaan Kekayaan Negara (dalam Rupiah)



Berikut tabel komposisi target, realisasi dan capaian IKU persentase manfaat ekonomi pengelolaan kekayaan negara pada tahun 2018 dan 2019:

Tabel 3.2

PNBP	2018			2019		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
PNBP Aset	1.100.000.000	2.062.836.156	187.53%	15.211.215.826	17.238.079.129	113.32%
PNBP PN	180.485.919	90.084.919	49.91%	92.000.000	69.142.588	75,15%
PNBP Lelang	763.143.058	874.122.058	114.54%	1.218.000.000	725.383.977	58,15%
<b>Realisasi Capaian IKU : 138.11%</b>			<b>Realisasi Capaian IKU : 89,14%</b>			

Berdasarkan grafik 3.1, terdapat komponen IKU yang masih belum mencapai target yaitu PNBP Lelang. Kendala yang dihadapi antara lain:

- 1) Kondisi perekonomian yang lesu diakibatkan oleh pandemi Covid-19.
- 2) Tingkat penjualan melalui lelang masih rendah.
- 3) Nilai limit yang terlalu tinggi.
- 4) Pembeli tidak dapat langsung menempati properti yang dimenangkan melalui lelang apabila kegiatan eksekusi bermasalah dengan pemilik yang lama.

Langkah yang diambil oleh KPKNL Palangka Raya antara lain:

- 1) Melakukan penggalan potensi lelang pada instansi perbankan baik bank maupun bank perkreditan rakyat.
- 2) Meningkatkan sosialisasi tentang lelang dan situs lelang.go.id kepada masyarakat melalui media sosial atau pembagian brosur.
- 3) Menghimbau kepada Pemohon lelang untuk melakukan pemasaran objek lelang secara lebih luas.

## 2. Tingkat penurunan *outstanding* piutang negara (saldo PNDP s.d 2016)

IKU ini menggambarkan aspek kinerja pengurusan piutang negara dari penagihan piutang negara. Tingkat penurunan *outstanding* piutang negara diperoleh dari penurunan *outstanding* piutang negara yang SP3Nnya dibuat hingga 31 Desember 2016 atau sebelumnya, pada akhir tahun 2020. Nilai penurunan *outstanding* piutang negara terdiri dari:

- 1) Penjumlahan Penjumlahan Piutang Negara Dapat Ditagih (PNDT) yaitu angsuran, penarikan/pengembalian, pelunasan dan Piutang Negara Sementara Belum Dapat Ditagih (PSBDT).
- 2) Keringanan hutang terhadap Berkas Kasus Piutang Negara (BKPN) dengan SP3N per 31 Desember 2016 atau sebelumnya yang lunas pada tahun berjalan.

Nilai *outstanding* dengan BKPN s.d. tahun 2016 per 31 Desember 2019 senilai Rp 70.709.002.716. Realisasi pengurangan *outstanding* BKPN per 31 Desember 2016 di tahun 2020 senilai Rp 12.390.201.451 sehingga memperoleh realisasi kinerja sebesar 17,52% dengan target sebesar 3%. Penurunan *outstanding* BKPN diperoleh dari pengurusan piutang negara berupa angsuran dan PSBDT. Tercapainya IKU tingkat penurunan *outstanding* karena sinergi KPKNL Palangka Raya, Kanwil DJKN Kalimantan

Selatan dan Tengah dan Penyerah Piutang dalam mengidentifikasi berkas kasus piutang negara.

### 3. Persentase pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK

IKU ini menggambarkan penggunaan BMN yang sesuai dengan Standar Barang dan Standar Kebutuhan (SBSK) BMN atas pengelolaan aset negara termasuk *existing* luasan BMN satuan kerja yang sedang dimanfaatkan dengan persetujuan Pengelola Barang. Target dari IKU adalah BMN berupa tanah dan/atau bangunan/gedung kantor dan rumah negara/mess pada satuan kerja kementerian keuangan. Target tersebut sebesar 149 dengan realisasi kinerja sebanyak 165 atau sebesar 110,74%.

Tercapainya target IKU persentase tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK karena sinergi antara KPKNL Palangka Raya dengan satuan kerja Kementerian/Lembaga dalam memahami pentingnya tertib administrasi pengelolaan BMN.

## Sasaran Strategis 2 : Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif dan Efisien

Pelayanan publik yang prima ditandai dengan terpenuhinya seluruh aspek penyelenggaraan pelayanan publik yang meliputi standar pelayanan, maklumat pelayanan, system informasi, sarana dan prasarana, biaya/tarif pelayanan, pengelolaan pengaduan. Tingkat kepuasan pengguna layanan yang tinggi diukur berdasarkan hasil survei kepuasan pengguna layanan. Hasil survei yang positif akan meningkatkan citra KPKNL Palangka Raya. KPKNL Palangka Raya mengidentifikasi menjadi 1 (satu) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.3**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif dan Efisien

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Kinerja
2.1	Indeks kepuasan pengguna layanan KPKNL	4,40	4,84	109,93 %

Indeks kepuasan pengguna layanan merupakan nilai kepuasan pelanggan atas layanan unggulan Kemenkeu terhadap pihak eksternal. Rata-rata indeks kepuasan pengguna layanan sebesar 4,84 atau sebesar 109,93% dari target sebesar 4,40. Target dapat tercapai karena adanya upaya peningkatan kualitas pelayanan terus digalakkan. Berikut tabel komposisi target, realisasi dan capaian IKU indeks kepuasan pengguna layanan pada tahun 2018 dan 2019:

**Tabel 3.4**

	2018	2019
<b>Target</b>	4.28	4.3
<b>Realisasi</b>	4.74	4.75
<b>Capaian</b>	110.75%	110.47%

Berdasarkan tabel 3.3 dan 3.4, terjadi peningkatan IKU indeks kepuasan pengguna layanan pada kantor layanan dari tahun 2018. Komitmen KPKNL Palangka Raya dalam

memberikan pelayanan yang terbaik kepada pengguna layanan dengan motto pelayanan SIMPATI yaitu Senyum, Ikhlas, Maksimal, Pasti, Amanah, Tuntas dan Inisiatif.

**Sasaran Strategis 3 : Pengelolaan Lelang yang Optimal**

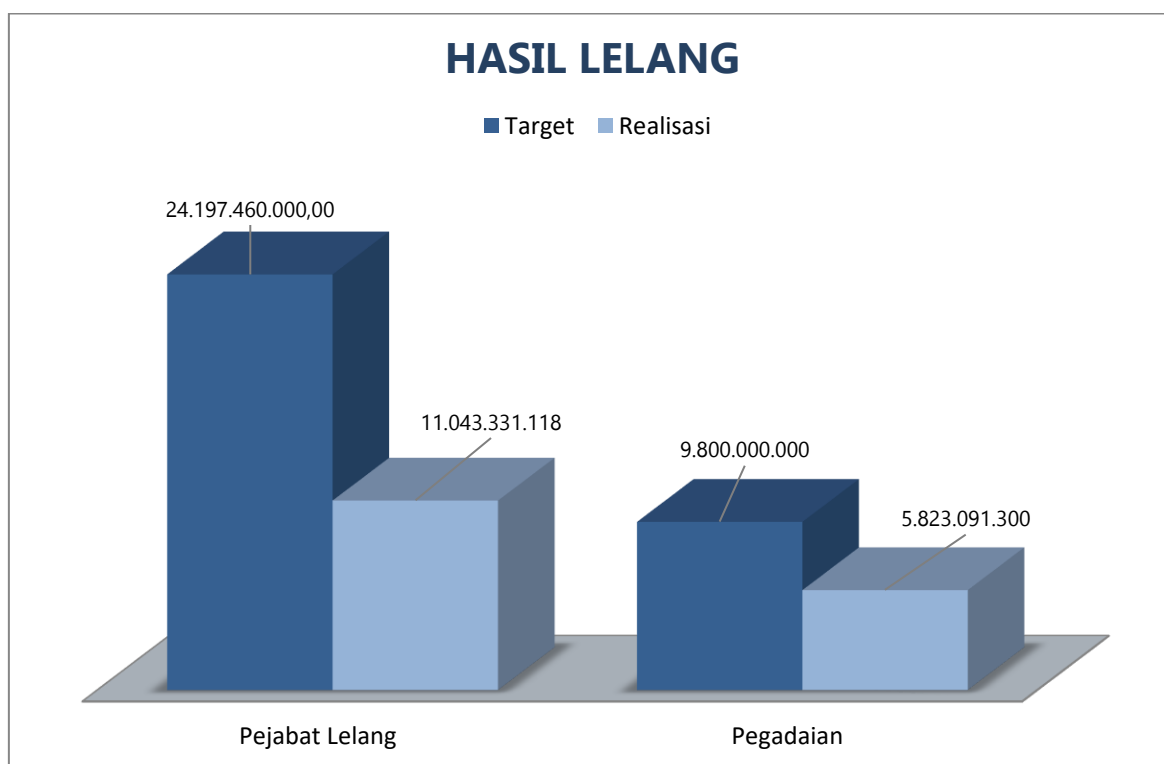
Pengelolaan lelang yang optimal adalah pelaksanaan lelang yang mengedepankan kompetitif, akuntabel, transparan, dengan harga tertinggi serta berkontribusi kepada penerimaan negara. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 1 (satu) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.5**  
Capaian IKU pada Sasaran Strategis Pengelolaan Lelang yang Optimal

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
3.1 Persentase hasil lelang (Pokok lelang)	100 %	49,61%	49,61%

Persentase hasil lelang diperoleh dari realisasi jumlah pokok lelang terhadap target. Pokok lelang adalah harga lelang yang belum termasuk bea lelang pembeli dalam lelang yang diselenggarakan dengan penawaran harga secara eksklusif atau harga lelang dikurangi Bea Lelang Pembeli dalam lelang yang diselenggarakan dengan penawaran harga secara inklusif. Pokok lelang terdiri dari lelang yang dilaksanakan oleh KPKNL (Pejabat Lelang Kelas I/Jabatan Fungsional Pelelang) dan Pegadaian.

**Grafik 3.2**  
Hasil Pokok Lelang Tahun 2020 (dalam Rupiah)



**Tabel 3.6**

2019	Pejabat Lelang	Pegadaian
<b>Target</b>	Rp 24.952.000.000	Rp 9.800.000.000
<b>Realisasi</b>	Rp 13.664.527.654	Rp 7.035.754.800
<b>Capaian</b>	<b>59,57%</b>	

Realisasi IKU persentase hasil lelang (pokok lelang) di tahun 2020 sebesar 49,61% belum mencapai target yang ditetapkan sebesar 100%. Hal ini disebabkan perekonomian yang lesu akibat dampak dari pandemi covid-19 sehingga daya beli/minat masyarakat menjadi turun, obyek lelang yang kurang *marketable* serta obyek lelang yang masih berpenghuni sehingga kurang optimal. Adapun langkah-langkah yang diambil KPKNL Palangka Raya antara lain:

- 1) Melakukan sosialisasi terkait lelang dan situs lelang.go.id kepada masyarakat umum melalui media sosial atau media lainnya
- 2) Melakukan koordinasi dan menggali potensi lelang pada satuan kerja
- 3) Melakukan penggalan, koordinasi dan tata cara permohonan lelang kepada pemohon lelang agar berkas lelang dapat dilaksanakan tepat waktu dan laku sesuai harapan.
- 4) Menghimbau kepada pemohon lelang untuk meningkatkan pemasaran obyek lelang.

#### Sasaran Strategis 4 : Manajemen Pelayanan yang Berkualitas

Manajemen pelayanan yang berkualitas adalah serangkaian proses kegiatan dalam menata dan mengelola layanan-layanan yang diberikan kepada pengguna jasa sehingga mampu menghasilkan layanan yang memenuhi asas-asas kepentingan umum; kepastian hukum; kesamaan hak; keseimbangan hak dan kewajiban; keprofesionalan; partisipasif; persamaan perlakuan/tidak diskriminatif; keterbukaan; akuntabilitas; fasilitas dan perlakuan khusus bagi kelompok rentan; ketepatan waktu dan kecepatan, kemudahan dan keterjangkauan. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 1 (satu) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.7**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Manajemen Pelayanan yang Berkualitas

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
4.1	Indeks ketepatan waktu penyelesaian layanan kekayaan negara dan lelang	87	94,03	108,08 %

Selama tahun 2020 jumlah permohonan layanan unggulan yang telah diberikan oleh KPKNL Palangka Raya sebanyak 2.285 permohonan dengan rincian:

**Janji Layanan Unggulan KPKNL Palangka Raya**

No.	Jenis Layanan Unggulan	Janji Layanan	Jumlah Permohonan	Selesai Sesuai SOP
1.	Penetapan Status Penggunaan BMN Berupa Tanah dan/ atau Bangunan	3 Hari Kerja	150	150
2.	Persetujuan/ Penolakan Penjualan BMN Selain Tanah dan/ atau Bangunan	5 Hari Kerja	44	44
3.	Pelayanan Permohonan Keringanan Utang	15 Hari Kerja	0	0
4.	Pelayanan Permohonan Penarikan Pengurusan Piutang Negara	3 Hari Kerja	0	0
5.	Pelayanan Permohonan Penebusan Barang Jaminan Senilai/di Atas Nilai Pengikatan	4 Hari Kerja	0	0
6.	Penerbitan Surat Pernyataan Piutang Negara Lunas	1 Hari Kerja	4	4
7.	Penerbitan Surat Pernyataan Piutang Negara Selesai	1 Hari Kerja	0	0
8.	Penetapan Jadwal Lelang	2 Hari Kerja	187	187
9.	Pelaksanaan Lelang	1 Hari Kerja	309	309
10.	Pelayanan Pengembalian Uang Jaminan Penawaran Lelang	1 Hari Kerja	984	984
11.	Pelayanan Pemberian Kuitansi Pembayaran Harga Lelang	1 Hari Kerja	282	282
12.	Pelayanan Pemberian Kutipan Risalah Lelang dan Dokumen Kepemilikan Barang	1 Hari Kerja	166	166
13.	Penyetoran Hasil Bersih Lelang ke Kas Negara / Daerah	1 Hari Kerja	64	64
14.	Penyetoran Hasil Bersih Lelang ke Penjual	1 Hari Kerja	95	95
<b>JUMLAH</b>			<b>2285</b>	<b>2285</b>

Sebanyak 2.285 permohonan tersebut, dapat diselesaikan seluruhnya berdasarkan norma waktu penyelesaian SOP. Banyaknya permohonan persetujuan/penolakan pengelolaan kekayaan negara selama tahun 2020 adalah 401 permohonan dengan rincian:

No.	Jenis Permohonan pengelolaan kekayaan negara	Jumlah Permohonan	Selesai Sesuai SOP
1.	Penggunaan	320	320
2.	Pemanfaatan	23	20
3.	Pemindahtanganan	51	48
4.	Penghapusan	7	7
5.	Pemanfaatan Aset Idle (jika ada)	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>401</b>	<b>395</b>

Beberapa permohonan pengelolaan kekayaan negara dapat diselesaikan namun melewati SOP. Hal ini disebabkan tingginya permohonan penilaian yang masuk dan jadwal penilaian yang sudah direncanakan menjadi tertunda akibat pandemi covid-19. Persentase waktu penyelesaian permohonan sebesar 108,08% dari target yang ditetapkan. Pelaksanaan pemberi layanan dari Seksi Pengelolaan Kekayaan Negara dilaksanakan dengan baik dengan norma waktu yang lebih dari SOP yang ada yaitu mengacu pada janji layanan dalam pencanangan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI WBK) yaitu penyelesaian layanan Penetapan Status Penggunaan (PSP) BMN tanah dan/atau bangunan selama 3 (tiga) hari kerja dan penyelesaian layanan Persetujuan/Penolakan penjualan BMN selain Tanah dan/atau Bangunan selama 5 (lima) hari kerja.

### Sasaran Strategis 5 : Tata Kelola Kekayaan Negara yang efektif

Tata kelola merupakan serangkaian proses manajemen yang harus dilakukan untuk menjamin terwujudnya efisiensi penggunaan sumber daya, akuntabilitas proses bisnis, dan efektifitas tercapainya tujuan organisasi. Tata kelola yang akuntabel adalah tata kelola yang dilaksanakan sesuai dengan prinsip dan kaidah tata kelola yang baik (*good governance*) serta tunduk pada peraturan yang berlaku, sehingga hasilnya dapat dipertanggungjawabkan. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 4 (empat) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.9**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Tata Kelola Kekayaan Negara yang Akuntabel

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
5.1	Persentase bidang tanah BMN yang disertifikatkan	100 %	100,38 %	100,38 %
5.2	Persentase efektifitas penyelesaian BKPN	100 %	107,14 %	107,14 %
5.3	Persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi	100 %	428,68 %	120 %
5.4	Persentase implementasi evaluasi kinerja BMN (Portofolio aset)	100 %	109,38 %	109,38 %

Pelaksanaan sertifikasi tanah BMN merupakan tindak lanjut dari Peraturan Bersama Menteri Keuangan dan Kepala BPN Nomor 186/PMK.06/2009 dan Nomor 24 Tahun 2009 Tentang Persertipikatan BMN Berupa Tanah. Untuk tahun 2020, target bidang tanah BMN yang disertifikatkan sebanyak 266 bidang dan dapat terealisasi sebanyak 267 bidang tanah BMN atau sama dengan 100,38%.

IKU persentase efektifitas penyelesaian BKPN menggambarkan aspek kinerja pengurusan piutang negara dari sisi penyelesaian BKPN dengan prioritas penyelesaian yang sudah lama pengurusannya di Panitia Urusan Piutang Negara (PUPN). Terdiri dari 3 (tiga) komponen yaitu:

- BKPN dengan SP3N s.d. 31 Desember 2010 tergolong kategori I dengan bobot 1,5.
- BKPN dengan SP3N tanggal 1 Januari 2011 s.d. 31 Desember 2019 tergolong kategori II dengan bobot 1,0.
- BKPN dengan SP3N Tahun 2020 tergolong kategori III dengan bobot 0,5.

Realisasi IKU persentase efektifitas penyelesaian BKP Tahun 2020 sebesar 107,14% dengan target jumlah BKP sebanyak 14 BKP.

**Tabel 4.0**

Komponen	Jumlah	Nilai
BKP Kategori I	2	3
BKP Kategori II	9	9
BKP Kategori III	6	3

Nilai kekayaan negara yang diutilisasi diperoleh dari nilai BMN yang ditetapkan status penggunaannya. Realisasi iku persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi senilai Rp 11.315.033.006.020 dengan target Rp 2.639.486.000.000 dengan capaian sebesar 428,68% atau sama dengan 120%.

Evaluasi kinerja BMN merupakan kegiatan pengukuran kinerja suatu aset BMN yang dilakukan secara sistematis dan terukur dengan mempertimbangkan 6 (enam) indikator yaitu kepentingan umum, manfaat sosial, kepuasan pengguna, potensi penggunaan masa mendatang, kelayakan finansial dan kondisi teknis. Realisasi iku implementasi evaluasi kinerja BMN sebanyak 105 jumlah aset dengan target 96 jumlah aset atau mencapai 109,38%.

Tercapainya IKU ini didukung oleh sinergi KPKNL Palangka Raya, Kantor Pertanahan di wilayah kerja KPKNL Palangka Raya dan satuan kerja Kementerian/Lembaga. KPKNL Palangka Raya memberikan edukasi mengenai tata kelola BMN dan membuka ruang diskusi pada satuan kerja yang mengalami kesulitan maupun memerlukan konsultasi. Selain itu, KPKNL Palangka Raya juga berkoordinasi dengan Penyerah Piutang dalam pengurusan piutang negara.

#### **Sasaran Strategis 6 : Deviasi Ketergunaan Hasil Penilaian**

Penilaian adalah suatu proses kegiatan untuk memberikan suatu opini nilai atau suatu objek penilaian pada saat tertentu. Ruang lingkup hasil penilaian yang diukur adalah hasil penilaian dalam rangka pemindahtanganan dan pemanfaatan yang digunakan dalam persetujuan. Objek penilaian meliputi Barang Milik Negara (BMN).

Deviasi ketergunaan hasil penilaian dilakukan untuk mengukur selisih antara nilai yang digunakan sebagai dasar dalam persetujuan yang ditetapkan oleh Pengelola Barang dibandingkan dengan nilai hasil penilaian yang disampaikan kepada Pengelola Barang terhadap objek BMN yang sama. Perhitungan deviasi dilakukan terhadap setiap persetujuan yang objeknya dimintakan penilaian. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 1 (satu) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.10**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Deviasi Ketergunaan Hasil Penilaian

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
6.1	Deviasi ketergunaan hasil penilaian	30 %	193,61%	120 %

Capaian deviasi ketergunaan hasil penilaian adalah rata-rata dari jumlah deviasi dari tiap-tiap persetujuan yang ditetapkan Pengelola Barang yang objeknya dimintakan penilaian. Realisasi IKU deviasi ketergunaan hasil penilaian sebesar 193,61% atau sama dengan 120% dari target 30%.

### Sasaran Strategis 7 : Tata Kelola Lelang yang Efektif

Tata kelola merupakan serangkaian proses manajemen yang harus dilakukan untuk menjamin terwujudnya efisiensi penggunaan sumber daya, akuntabilitas, proses bisnis dan efektifitas tercapainya tujuan organisasi. Dalam kaitannya dengan lelang, kegiatan tata kelola meliputi beberapa kegiatan seperti perencanaan, penatausahaan, pengawasan dan pengendalian. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 2 (dua) IKU berikut ini:

**Tabel 3.11**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Tata Kelola Lelang yang Efektif

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
7.1	Persentase produktifitas lelang	34 %	55,99 %	120 %
7.2	Persentase pelaksanaan lelang e-auction dan e-conventional auction	90 %	100 %	111,11 %

Produktifitas lelang dinilai dari seberapa seberapa intensitas frekuensi lelang yang laku. Apabila dalam satu frekuensi lelang terdapat lot barang yang laku dan tidak laku, maka tetap diperhitungkan sebagai sebagai satu frekuensi lelang laku. Realisasi jumlah frekuensi Lelang laku selama tahun 2020 adalah sebanyak 173 frekuensi dari total keseluruhan frekuensi lelang sebanyak 309 frekuensi atau sebesar 55,99% dari target sebesar 34%. dibandingkan dengan tahun 2019, produktifitas lelang mengalami kenaikan. Frekuensi lelang laku di tahun 2019 sebanyak 242 dari total frekuensi lelang sebanyak 480 frekuensi atau sebesar 50,42%.

*E-auction* adalah pelaksanaan lelang oleh KPKNL yang memanfaatkan teknologi, informasi dan komunikasi (TIK) berbasis internet. Implementasi *e-auction* meliputi:

- Pelaksanaan lelang *e-auction* adalah lelang tanpa kehadiran peserta lelang.
- E-conventional Auction* adalah lelang dengan kehadiran peserta lelang.

Realisasi iku pelaksanaan lelang *e-auction* dan *e-conventional auction* sebanyak 309 frekuensi yang seluruhnya secara *e-auction* atau lelang tanpa kehadiran peserta lelang atau sama dengan 100% dari target sebesar 90%.

### Sasaran Strategis 8 : Edukasi yang Efektif

Edukasi merupakan kegiatan pembinaan, bimbingan teknis, pemberian masukan, konsultasi atau arahan yang dilaksanakan dalam lingkup internal maupun eksternal. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman atas proses suatu bisnis yang harus dilakukan baik oleh pihak internal maupun eksternal sehingga *output* yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan dapat tercapai. Ruang lingkup edukasi antar lain edukasi internal dari atasan/unit superintenden kepada bawahan/unit yang diawasi dan edukasi eksternal dari kantor wilayah/Kepala kepada pengguna layanan/masyarakat umum. Materi edukasi meliputi pengelolaan barang milik negara, kekayaan negara lain-lain, kekayaan negara dipisahkan, pengurusan piutang negara dan lelang. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi berikut ini:

**Tabel 3.15**  
Capaian IKU pada Sasaran Strategis Edukasi yang Efektif

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Kinerja
8.1	Tingkat efektivitas edukasi dan komunikasi	88	91,69	104,19 %

Perbandingan target, realisasi, dan capaian tahun 2018 dan 2019 sebagai berikut:

**Tabel 3.15**

	2018	2019
<b>Target</b>	86	87
<b>Realisasi</b>	95.06	93.75
<b>Capaian</b>	110.53%	107.76%

KPKNL Palangka Raya selalu berupaya meningkatkan kualitas pemahaman para pengguna layanan agar lebih memahami dan patuh terhadap peraturan yang dikeluarkan oleh DJKN sekaligus mengenalkan instansi DJKN kepada masyarakat di wilayah kerja KPKNL Palangka Raya.

### Sasaran Strategis 9 : Pengawasan dan Pengendalian yang Efektif

Pengawasan merupakan suatu kegiatan untuk memperoleh kepastian pelaksanaan pekerjaan/kegiatan telah dilakukan sesuai dengan rencana semula. Pengendalian dilaksanakan apabila dalam pengawasan ternyata ditemukan adanya penyimpangan atau hambatan maka segera dilakukan tindakan koreksi. Pelaksanaan pengawasan dan pengendalian dapat efektif apabila dilaksanakan secara terus menerus untuk memastikan tujuan yang telah ditetapkan telah tercapai.

Pengawasan dan pengendalian pengelolaan BMN meliputi kegiatan pemantauan atas pengelolaan BMN pada Kementerian/Lembaga terutama terkait aspek utilitasnya. IKU ini difokuskan pada pemantauan utilisasi berupa pemanfaatan dan pemindahtanganan. Dalam

pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi 2 (dua) IKU sebagai berikut ini:

**Tabel 3.16**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Pengawasan dan Pengendalian yang Efektif

	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
9.1	Persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset	80 %	69,39 %	86,73 %
9.2	Persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN	100 %	101,55 %	101,55 %

Objek yang dipantau pada IKU persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset adalah tindak lanjut atas surat persetujuan pemanfaatan dan pemindahtanganan yang telah diterbitkan oleh DJKN selaku pengelola barang.

**Tabel 3.17**

Komponen	2020
Jumlah persetujuan/penetapan pengelolaan BMN yang ditindaklanjuti oleh K/L	34
Jumlah persetujuan/penetapan pengelolaan BMN yang diterbitkan Pengelola barang	49
Capaian	69,39 %

Realisasi IKU persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset mencapai 69,39% dari target yang ditetapkan sebesar 80%. Hal ini disebabkan karena belum maksimalnya persetujuan/penetapan pengelolaan BMN berupa sewa oleh Kementerian/Lembaga akibat pandemi Covid-19.

IKU persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali merupakan obyek BMN kategori K1 (nilai wajar di bawah Rp 5 Milyar) yang diselesaikan sampai dengan 31 Desember 2020. Realisasi IKU tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN sebanyak 6.989 NUP atau sebesar 101,55% dari target sebanyak 6.883 NUP.

### Sasaran Strategis 10 : SDM yang Kompeten

SDM yang kompetitif adalah SDM yang memiliki kepemimpinan yang tepat, mengetahui apa yang akan dilakukan untuk semua informasi yang diterima dan kompetensi yang dibutuhkan untuk keberhasilan kompetensi. Pengembangan kompetensi bagi pegawai DJKN di lingkungan DJKN merupakan upaya pengembangan, pengetahuan, keterampilan, dan/atau sikap perilaku pegawai dalam pelaksanaan tugas jabatannya.

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

Pengembangan kompetensi pegawai mengacu pada PMK Nomor 216 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pengembangan SDM di Lingkungan Kementerian Keuangan. Pengukuran dilakukan dengan mengukur persentase banyaknya pegawai yang telah memenuhi standar pengembangan pegawai dan telah sesuai dengan perencanaan pengembangan pegawai. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi berikut ini :

**Tabel 3.18**  
Capaian IKU pada Sasaran Strategis SDM yang Kompeten

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
10.1 Persentase pengembangan kompetensi pegawai	100 %	108,28 %	108,28 %

Selama tahun 2020 pegawai pada KPKNL Palangka Raya yang telah mengikuti diklat adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.19**  
Tabel Kesesuaian Kompetensi Teknis dan Posisi Pegawai di Bidang Teknis dan Bidang Pendukung

Unit : KPKNL Palangka Raya Periode : Semester II 2020					
No	Nama Pegawai	NIP	Unit Eselon IV	Standar Kompetensi Teknis	Pemenuhan Standar (Y/T)
				Kegiatan Pengembangan Kompetensi Terkait Tusi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Devi Rilandani	193012032018012002	Pelaksana H.I.	PRAJABATAN III (No. 00015549/LATSAR CPNS III/3005/017/LAN-KEMENKEU/2018) DTU Kepegawain tahun 2018 (No. 0024/2.3.2.0.106/00/2018) DTSD Kelayaan Negara Tingkat II tahun 2018 (No. 0018/2.3.1.1.306/00/2018) E-learning Teknik Perencanaan Perjanjian (tag. 18 s.d.22 Nov 2019) Pelatihan Penyusunan Rencana Strategis Ak. II (00000766/133/3005/115/2020) E-learning Cross Function PKN ak. 14 2020 (00029888/110/3005/114/2020) E-learning Pengetahuan Lelang Batch I (SKP-00198/2.3.1.2.188.R/06/06/2020/00198) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jamlat; 11-06-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-13433/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/13433) 12 jamlat 06/07/2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32582/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/32582) 18 jamlat 19/10/2020 Sharing Knowledge semester 2; 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jamlat; 10-12-2020	Sesuai
2	Diah Ilmi Rizjana	19340603 201612 2 001	Pelaksana H.I.	Pelatihan Dasar CPNS Golongan II Periode I Tahun 2019 (00002403/LATSAR CPNS II/3005/018/LAN-KEMENKEU/2019) Pelatihan Kode Etik Dan Kode Perilaku PNS Kementerian Keuangan Angkatan II (SKP-05240/2.3.2.0.030.R/02/02/2019/05240) Pelatihan Bendahara Penerimaan Anggaran I (SKP-00006/2.3.1.1.067.R/03/03/2020/00006); 21 jamlat E-learning Pengetahuan Lelang Batch I (SKP-00211/2.3.1.2.188.R/06/06/2020/00211); 8 jamlat E-Learning Pengetahuan Dasar Penilaian Batch I (SKP-00198/2.3.1.2.181.R/06/06/2020/00198); 6 jamlat E-Learning Cross Function Pengelolaan Keuangan Negara Angkatan XVIII (SKP-45475/2.3.1.1.048.R/03/03/2020/45375); 18 jamlat Workshop "Merajut Social Empathy Meraih Prestasi" D.J.K.N Batch II (SKP-00048/5.0.0.0.037.R/02/02/2020/00048); 3 jamlat E-learning Pengelolaan Utang Angkatan IV (SKP-00423/5.0.0.0.076.R/07/07/2020/00423); 6 jamlat Seminar Insentif Pajak untuk Wajib Pajak Terdampak Pandemi Covid-19 (SKP-00300/5.0.0.0.068.R/04/04/2020/00300) 4 jamlat 01/07/2020 Seminar Fasilitas Kepabeanan dalam Masa Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) (SKP-01270/5.0.0.0.126.R/05/05/2020/01270) 3 jamlat 16/07/2020 E-Learning Pertanggungjawaban Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat Periode 20 Juli s.d. 20 Agustus 2020 (SKP-00232/2.3.1.1.072.R/03/03/2020/00232) 15 jamlat 20/07/2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan 18 jamlat E-Learning Information Security Awareness Angkatan VIII (SKP-17345/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/17345) 12 jamlat 20/07/2020 Sharing Knowledge semester 2; 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jamlat; 10-12-2020	Sesuai
3	Huzna	196809071934032001	Pelaksana Piutang Negara	Diklat Bendahara Penerima PNEP (No. -) DTSS Pemeriksa Piutang Negara Dasar (0019/2.3.1.2.16/06/00/2014) Penyegaran Personality & Service Excellence (0006/2.6.0.0.23/06/00/2015) PRAJABATAN II (1473/LPJ-II/1934) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jamlat; 11-06-2020 Sharing Knowledge Rudi (Kasi Hn) dan Semua Petugas (PIC) TK Serts PNS KPKNL P. Raya; 4 jamlat; 27-02-2020 E-learning Cross Function PKN ak. 15 (00036093/110/3005/114/2020); 18 jamlat E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-11332/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/11332) 12 jamlat 16/07/2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32582/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/32582) 18 jamlat 19/10/2020 Sharing Knowledge semester 2; 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jamlat; 10-12-2020	Sesuai

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

4	Kimi	196902121937031001	Pelaksana Putang Negara	<p>Penyegaran Juru Sita, Pemeriksa PN, ANALIS BKPN (0025/2.6.0.0.22/06/00/2013)</p> <p>DTSS PEMERIKSA PILIANG NEGARA DASAR (020/2.3.1.2.16/06/00/2012)</p> <p>DUU TK I (0304/2.4.0.0.16/2/16/2011)</p> <p>DIKLAT JURU SITA (02/02.3.1.2.1.12/06)</p> <p>PRAJABATAN II (14.128/17/PJ.16/IL/AN/1999)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (00041134/110/3005/114/2020)</p> <p>Sosialisasi Rancangan Peraturan tentang Pengelolaan Piutang Negara Ditend PNKNL; 4 jmlat; 02-06-2020</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi H) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-11724/5.0.0.0.0.079.R/07/07/2020/11724) 12 jmlat 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-6110/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/6110/3) 18 jmlat 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
5	Krisyantje	196708121937031002	Pelaksana Putang Negara	<p>Diklat Juru Sita (013/2.3.1.2.12/06/06/2005)</p> <p>DTSS Pengelolaan Kekayaan Negara (015/2.3.1.2.7/06/13/2010)</p> <p>Penyegaran Juru Sita, Pemeriksa PN, Analisis BKPN (02/272.6.0.0.22/06/00/2012)</p> <p>PRAJABATAN II (2374/PJ.16/IL/AN/1997)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (00004474/110/3005/114/2020)</p> <p>Sosialisasi Rancangan Peraturan tentang Pengelolaan Piutang Negara Ditend PNKNL; 4 jmlat; 02-06-2020</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi H) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-12516/5.0.0.0.0.079.R/07/07/2020/12516) 12 jmlat 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-6110/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/6110/3) 18 jmlat 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
6	Hartini	197407221996032001	Kasubbag Umum	<p>PRAJABATAN II (1936/09/PJ.16/IL/AN/1996 tgl 16-09-1996) 90 Jmlat</p> <p>PRAJABATAN II (1936/09/PJ.16/IL/AN/1996 tgl 8-09-1996) 376 Jmlat</p> <p>DIKLAT PEJABAT LELANG (018/2.3.1.2.15/06/06/2008 tgl 8-09-2008) 106 Jmlat</p> <p>DTSS PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA (012/2.3.1.2.7/06/00/2009 tgl 15-10-2009) 102 Jmlat</p> <p>DTSS PENILAIAN PROPERTI DASAR (031/2.3.1.2.3/06/00/2010 tgl 7-09-2010) 100 Jmlat</p> <p>DTU MICROSOFT EXCEL, WORD, POWERPOINT 2010 TINGKAT MENENGAH 001/12.3.2.0.57/07/12/2012</p> <p>DTSS PENILAIAN PROPERTI LANJUTAN 0002/2.3.1.2.1/006/00/2013 tgl 15-04-2013) 163 Jmlat</p> <p>DTU MANAJEMEN RISK (004/12.3.1.2.3/10/12/2013 tgl 27-08-2013) 31 Jmlat</p> <p>PENYEBARAN PERSONALITY &amp; SERVICE EXCELLENCE PELAYANAN LELANG 0007/2.6.0.0.23/06/00/2013</p> <p>DTSS MANAJEMAN ASET (0019/2.3.1.2.32/06/00/2013 tgl 30-12-2013) 68 Jmlat</p> <p>DIKLAT BERBASIS KOMPETENSI PELAKSANA (0012/2.6.0.0.18/02/12/2014 tgl 17-02-2014) 38 Jmlat</p> <p>TRAINING OF TRAINER (ToT) 0056/2.3.2.0.7/10/11/2015 tgl 23-09-2015) 47 Jmlat</p> <p>DTSS PENGLUJ TACHIAN (0011/2.3.1.2.3/003/11/2016 tgl 1-04-2016) 75 Jmlat</p> <p>DTSS Metodologi Survei dan Riset Pasar (0016/2.3.1.2.3/006/00/2017 tgl 29-05-2017) 38 Jmlat</p> <p>DTSS Pengelolaan Kekayaan Negara Lain-Lain (0018/2.3.1.2.53/06/00/2018 tgl 15-04-2018) 71 Jmlat</p> <p>Pelatihan Assessor Kompetensi 48 jmlat (No.0005279/13/3/005/115/2019)</p> <p>Pelatihan Jurnalistik 40 Jmlat (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (00030198/110/3005/114/2020)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi H) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>Sosialisasi Manajemen Karier dari Sekretariat Jenderal; 4 jmlat; 29 Mei 2020</p> <p>Participation National Webinar 2020, Interactive Dialogue and Question-Answer on Land Law an. Hartini; No. 301/WEBINAR-FCP/IL/11/11/2020; 3 jmlat; 14/05/2020</p> <p>E-learning Perencanaan &amp; Penganggaran Responsif Gender ak. IV; 12 jmlat; 22-26 Juni 2020</p> <p>Building Management di Era New Normal (SERT-2084/K.N.1/2020) 3 jmlat 02/07/2020</p>	Sesuai
7	Tridasa Novany Wijaya	198311302006021001	Pelaksana Subbag Umum	<p>Diklat AKSI UKI (0029/2.3.2.0.12/30/12/2014)</p> <p>DTSS Analis Kinerja Perusahaan (0016/2.3.1.2.3/106/00/2013)</p> <p>DTSS Manajemen Aset (0011/2.3.1.2.32/06/00/2013)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (SKP-41875/2.3.1.1.048.R/03/03/2020/41775)</p> <p>E-learning Pengetahuan Dasar Penilaian Batch I (SKP-00655/2.3.1.2.181.R/06/06/2020/00655)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-12774/5.0.0.0.0.079.R/07/07/2020/12774) 12 jmlat 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Analisis Jabatan (E-Learning) Angkatan II (SKP-00170/2.3.2.0.040.R/02/02/2020/00170) 15 jmlat 12/10/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-3264/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/3264/1) 18 jmlat 19/10/2020</p> <p>E-Learning Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan (SKP-0034/5.0.0.0.106.R/07/07/2020/0034/1) 21 jmlat 02/11/2020</p> <p>Pelatihan Service Excellence Bagi Frontliners di Lingkungan DKN (Pelatihan Jarak Jauh) Angkatan III (SKP-00135/2.3.2.0.063.R/02/02/2020/00135) 22 jmlat 17/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
8	Nurochman Sabdotomo	199409292018011001	Pelaksana Subbag Umum	<p>DTU Kesamaptan Thn 2018 (No.0004/2.3.2.0.1/06/00/2018)</p> <p>DTSD Kekayaan Negara Tingkat I (No.0004/2.3.1.1.2/06/00/2018)</p> <p>Prajab II (No.00001651/LATSAR CPNS II/3005/018/ILAN-KEMENKEU/2018)</p> <p>Diklat Pengadaan Barang/Jasa Ak. IX 2019 (0000602/11/2/3005/114/2019)</p> <p>E-learning Perencanaan Kebutuhan BMN (Tgl 14 s.d. 15 Nov 2019)</p> <p>Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah TL Dasar (No. Ser.07/19/15) 111901388045270; 2019</p> <p>Pelatihan PBJ Pengadaan Bangunan Gedung Negara (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (SKP-30512/2.3.1.1.048.R/03/03/2020/30412)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi H) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-13121/5.0.0.0.0.079.R/07/07/2020/13121) 12 jmlat 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-3263/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/3263/3) 19 jmlat 19/10/2020</p> <p>Pelatihan Pengelolaan Baji dan Tunjangan Kinerja Angkatan I (SKP-00018/2.3.1.2.107.R/03/03/2020/00018) 41 jmlat 30/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
9	Rohman Juani	199509302018011003	Pelaksana Subbag Umum	<p>DTU Kesamaptan Thn 2018 (No.0025/2.3.2.0.1/06/00/2018)</p> <p>DTSD Kekayaan Negara Tingkat I (No.0015/2.3.1.1.2/06/00/2018)</p> <p>Prajab II (No.00001565/LATSAR CPNS II/3005/018/ILAN-KEMENKEU/2018)</p> <p>E-learning Penggunaan Pemanfaatan BMN (Tgl 25 s.d. 27 Nov 2019)</p> <p>E-Learning Bendahara Pengeluaran APBN Angkatan II (SKP-0018/2.3.1.1.017.R/03/03/2020/0018; 15-24 Januari 2020; 24</p> <p>Pelatihan Bend Pengeluaran APBN Ak. I TA 2020 (00000437/3005/114/2020 tgl 6 Feb 2020) 35 Jmlat</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Pengetahuan Dasar Penilaian Batch I (Sertifikat Blm terima) 6 jmlat</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI 12 jmlat 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI 18 jmlat 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

10	Andjoenie	196306211984031008	Kasi Kepatuhan Internal	<p>Diklat Pemandu Lelang (014/8.376/1997)</p> <p>DPT Lelang Golongan II (109/5.2/6/1994)</p> <p>DPII (098/2.1/5/83)</p> <p>Prajabatan I (04880/1984)</p> <p>Diklat Coaching ulik Dialog Kinerja Individu Ak. III (0055/2.3.2.0.3/02/00/2017)</p> <p>Diklat PIM IV ak. 2/5. (No. 0021443/SK/LATPIM TK. IV/015/337/ILAN/2017)</p> <p>Lokakarya Pendalaman Hukum bg Peji. Lelang</p> <p>DTSS Pendampingan Hukum Th 2015 (No. 0020/2.3.1.2.49/06/00/2015)</p> <p>Diklat berbasis Kompetensi IV th 2013 (No. 006/2.6.0.0.2.13/02/02/2013)</p> <p>Diklat berbasis Kompetensi Khas (DKK) No. 096/2.3.2.0.4/02/02/2012</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 20 (Sertifikat Blm terima), 2020, 18 jmlat</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi Hll) dan Semua Petugas (PIC) Tik Serta PNS KPKML P. Raya, 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (SKP-134/0/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/134/0) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>E-Learning Pengenalan Penguatan, Revitalisasi dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (FPD UKI) Angkatan II (SKP-00423/5.0.0.0.034.R/07/07/2020/00423) 13 jmlat; 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
11	Ahmad Ridwan	196503061994031001	Pelaksana K.I	<p>DIKLAT KEARSIPAN (0002/2.3.2.0.40/07/14/2016)</p> <p>DUD Tk. I (0952/2.4.0.0.10/2/12/2009)</p> <p>PRAJABATAN II (1401/11.PJ-II/0394)</p> <p>E-learning Pengenalan Pengelolaan Kinerja (18 s.d. 30 Nov 2019)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi Hll) dan Semua Petugas (PIC) Tik Serta PNS KPKML P. Raya, 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (SKP-134/0/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/134/0) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
12	Henawan Rahman Hakim	1932118201411005	Pelaksana K.I	<p>DTSS Supervisor Teknologi Informasi Komputerisasi Dasar (0007/2.3.1.2.12/06/00/2017)</p> <p>Penyegaran PIC TK DJKN (0018/2.6.0.0.0.58/06/19/2017) 24 Jmlat</p> <p>Diklat Ak-Siluki (0010/2.3.2.0.12/9/07/18/2017)</p> <p>Microlearning Penyusunan IKU (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Cascading &amp; Alignment (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Penyusunan Manual IKU (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Kontak Kinerja (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Kontak Kinerja Komplemen (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Penilaian Kinerja (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning DKO &amp; DKI (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Microlearning Penilaian Perilaku (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi Hll) dan Semua Petugas (PIC) Tik Serta PNS KPKML P. Raya, 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (SKP-134/0/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/134/0) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>E-Learning Siklus Pengelolaan BMN Batch II (SKP-00185/2.3.1.2.154.R/06/06/2020/00185) 9 jmlat; 06/07/2020</p> <p>E-Learning Pengenalan Penguatan, Revitalisasi dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (FPD UKI) Angkatan II (SKP-00469/5.0.0.0.034.R/07/07/2020/00469) 13 jmlat; 19/10/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32581/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/32581) 18 jmlat; 19/10/2020</p> <p>Diklat Pelatihan Pengendalian Gratifikasi (Ibelum ada sertifikat) 56 jmlat; 27/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
13	Aisyah Nur Alin	199701072019022002	Pelaksana K.I	<p>Pelatihan Dasar CPNS Golongan II (Blended Learning) Periode V (00013465/LATSAR CPNS II/3005/018/ILAN-KEMENKEM/2019)</p> <p>Pelatihan Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas CPNS Golongan II (E-Learning) Periode V (SKP-0225/2.3.2.0.027.R/02/02/2019/04725)</p> <p>Pelatihan Kode Etik Dan Kode Perilaku PNS Kementerian Keuangan Angkatan VII (SKP-27954/2.3.2.0.030.R/02/02/2019/27954)</p> <p>E-Learning Cross Function Pengelolaan Keuangan Negara Angkatan XVIII (SKP-47960/2.3.1.1.048.R/03/03/2020/47860) 18 jmlat</p> <p>Workshop "Merajut Social Empathy Meraih Prestasi" DJKN Batch III (SKP-00082/5.0.0.0.037.R/02/02/2020/00082); 3 jmlat</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (SKP-00181/2.3.1.1.078.R/03/03/2020/00181) 12 jmlat; 27/07/2020</p> <p>E-Learning Bendahara Pengeluaran/Bendahara Pengeluaran Pembantu Angkatan II (SKP-00181/2.3.1.1.078.R/03/03/2020/00181) 30 jmlat; 27/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) 18 jmlat</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
14	Zainul Arifin	19750329 1995111001	Kasi Pelayanan Lelang	<p>DIKLAT PEJABAT LELANG (0004/2.3.1.2.1.15/06/06/2007 tgl 14-12-2007) 94 Jmlat</p> <p>PRAJABATAN II (1130/LP-J-II/1995 tgl 23-10-1995) 736 Jmlat</p> <p>DIKLAT PENGUSUT PNEP (315/III/2000/PUSDIK tgl 3-03-2000) 96 Jmlat</p> <p>UPKP V (0472/2.5.0.0.5/02/11/2006 tgl 17-07-2006) 40 Jmlat</p> <p>PENINGKATAN KAPASITAS PEJABAT LELANG KELAS I (SERT-475/KN. 12/011 tgl 18-11-2011) 20 Jmlat</p> <p>DIKLAT AKSI UKI (088/2.3.2.0.12/9/07/12/2013 tgl 13-09-2013) 47 Jmlat</p> <p>DTSS PENGADAAN BARANG DAN JASA (0222/2.3.1.2.48/03/00/2014 tgl 28-11-2014) 36 Jmlat</p> <p>DTSD PENGELOLAAN KEAYAHAN NEGARA TK. II (01019/2.3.1.1.51/06/00/2017 tgl 19-05-2017) 52 Jmlat</p> <p>DIKLAT PIM TK. IV (00001816/DIKLATPIM TK. IV/3005/012/ILAN-KEMENKEM/2017 tgl 9-07-2019) 693 Jmlat</p> <p>Diklat Analisis Penggunaan Tertinggi dan Terbak (Sertifikat Blm Terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 20 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (--) 12 jmlat</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
15	Supyanto	197501011997031001	Pejabat Lelang Ahli Pertama	<p>DTSS Aplikasi Lelang (0028/2.3.1.2.72/06/00/2018)</p> <p>DTSS PENGETAHUAN LELANG BAGI PELAKSANA (025/2.3.1.2.34/06/00/2012)</p> <p>DTSS PEJABAT LELANG (027/2.3.1.2.2/06/00/2012)</p> <p>DTSS PEMERIKSA PIUTANG NEGARA DASAR (030/2.3.1.2.16/06/00/2011)</p> <p>To T PENGELOLAAN DAN PENATAUSAHAAN BMN (298/TOT/2009)</p> <p>DTSS PENGADAAN BARANG DAN JASA (Ket. 02/1BPP.05/2007)</p> <p>PRAJABATAN II (14.12/17/PJ.B/ILAN)</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Jafung Pelelang Pertama (Sertifikat blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (--) 12 jmlat</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
16	Sukaesth	19740318 199703 2 001	Pejabat Lelang Ahli Pertama	<p>Diklat Bendaharawan Pengeluaran (11-11-2000)</p> <p>DTSS Teknis Beracara Di Pengadilan (0011/2.3.1.2.13/06/00/2014)</p> <p>PRAJABATAN II (14.12/17/PJ.B/ILAN/1999)</p> <p>Penyegaran Aplikasi (Simple) (026/2.6.0.0.19/06/00/2012)</p> <p>DTSS PEJABAT LELANG (0015/2.3.1.2.2/06/00/2013)</p> <p>Peningkatan Kapasitas Pejabat LELANG KELAS I (016/2.6.0.0.32/06/19/2017)</p> <p>Penyegaran Pejabat Lelang (0018/2.3.0.0.9/06/13/2015)</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Jafung Pelelang Pertama (Sertifikat blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19, 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2, 4 jmlat</p>	Sesuai

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

17	Lutfiani Fauziah	193511282018012004	Pelaksana Pelayanan Lelang	<p>PRAJABATAN II (No. 00018465/LATSAR CPNS II/3005/018/LAN-KEMENKEU/2018)</p> <p>DTU Kepegawaian tahun 2018 (No. 0002/2.3.2.0.106/00/2018)</p> <p>DTSD Kelayaan Negara Tingkat II tahun 2018 (Sertifikat blm terima)</p> <p>E-learning Pengetahuan Dasar Penilaian Batch I (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Pengetahuan Lelang Batch I (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi HI) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P. Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-1350/3/5.0.0.0.079.RI07/07/2020/1350/3) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Bendahara Penerimaan Direktorat Jenderal Kelayaan Negara Angkatan I (SKP-00007/2.3.1.1.081.RI03/03/2020/00007) 38 jmlat; 14/03/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32598/2.3.2.0.036.RI02/02/2020/32598) 18 jmlat; 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p>	Sesuai
18	Rachmad Sudarmono	197504301936021001	Kasi Pelayanan Penilaian	<p>PRAJABATAN II (No. 0693/PUB 2/LAN/1936 tgl 16-09-1936) 376 Jmlat</p> <p>Diklat Bendaharawan A (No. - Tgl 2-01-1938) 180 Jmlat</p> <p>DUU Tk. II (0748/2.4. Tgl 28-04-2006) 488 Jmlat</p> <p>DTSS PENILAIAN PROPERTI LANJUTAN (No. 2.3.1.2.53.006 tgl 21-08-2008) 120 Jmlat</p> <p>DTSS PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA (013/2.3.1.2.70/00/2010 tgl 17-12-2010) 102 Jmlat</p> <p>DIKLAT PENILAIAN SUMBER DAYA ALAM (024/2.6.0.0.24/00/2012 tgl 4-10-2012) 41 Jmlat</p> <p>DTSS ALK PERUSAHAAN TK. PEMULA (0001/2.3.1.2.26/00/2014 tgl 15-01-2015) 40 Jmlat</p> <p>TRAINING OF TRAINER (ToT) 004/02.3.2.0.77/07/00/2015 tgl 24-04-2015 47 Jmlat</p> <p>DIKLATPIM TK. IV (00002473/DIKLATPIM TK. IV/015/3371/LAN/2017 tgl 21-07-2017) 893 Jmlat</p> <p>Microlearning PKM Teamwork and Collaboration 2020 ( tgl. 7 sd 9 April 2020) blm terima sertifikat</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (-) 12 jmlat</p>	Sesuai
19	Syamsuddinnoor	197201251937031001	Penilai Pemerintah Ahli Pertama	<p>DTSS PENILAIAN PROPERTY DASAR (039/2.3.1.2.51/06/06/2007) 04/07/2007</p> <p>TOT Pengelolaan dan Penusahaan BMN Tahap Kelima 10/09/2009</p> <p>DTSS SUPERVISOR TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI TINGKAT PEMULA (016/2.3.1.2.12/06/00/2003) 15/10/2009</p> <p>DTSS SUPERVISOR TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI TINGKAT MADYA (029.2.3.1.2.15/06/00/2010) 23/04/2010</p> <p>PENINGKATAN KUALITAS SDM BIDANG PENILAIAN PROPERTI ANGKATAN IV BATCH 2 TA. 2011 (SERT-564KN.1/2011) 27/10/2011</p> <p>TOT PUSAT LAYANAN PENGADAAN SECARA ELEKTRONIK (0213/PLPSE.KEMENKEU/2012) 22/03/2012</p> <p>TOT PUSAT LAYANAN PENGADAAN SECARA ELEKTRONIK (KET-12/PE/2013) 02/04/2013</p> <p>PENYEGARAN PENGELOLAAN BMN (0145/2.6.0.0.31/06/00/2013) 07/05/2013</p> <p>Pendidikan dan Pelatihan Kearsipan Angkatan III Tahun Anggaran 2016 (0072/2.3.2.0.40/07/00/2016) 04/04/2016</p> <p>Batch Kuis Periode I Pelatihan Kode Etik Dan Kode Perilaku PNS Kementerian Keuangan (SKP-30406/2.3.2.0.030.RI02/02/2019/30406) 15 jmlat; 26/08/2019</p>	Sesuai
20	Budiarto	196712291937031002	Pelaksana Pelayanan Penilaian	<p>DTSD PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA TK. III th 2017 (002/2.3.1.1.4/06/00/2017)</p> <p>DUU Tk. I tahun 2010 (0594/2.4.0.0.102/02/2010)</p> <p>DTSS PENCAJARAN BARANG DAN JASA th. 2006 (1759/2.3.1.2.15/03/03/2006)</p> <p>PRAJABATAN II tahun 1939 (Ta. 12417/PRAJ II)</p> <p>E-learning Penilaian BMN (Tgl 2 s.d. 4 Des 2019)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi HI) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P. Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-12446/5.0.0.0.079.RI07/07/2020/12446) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32557/2.3.2.0.036.RI02/02/2020/32557) 18 jmlat; 19/10/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
21	Tukidi	197607242000011001	Pelaksana Subbag Umum	<p>Prajab II (No. 6788/7/Prajab II/LAN) 272 Jmlat</p> <p>DTSD PPLN Tk. I (002/2.3.1.1.9/06/06/2004) 166 Jmlat</p> <p>DTSS Pengel. Kelayaan Negara (062/2.3.1.2.54/06/06/2008) 80 Jmlat</p> <p>DUU Tk. I (1778/2.4.0.0.102/10/2008) 96 Jmlat</p> <p>D3 Penilaian (OSKM BULP. 112/0003) 8-09-2008</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 14 (000023556/110/3005/114/2020)</p> <p>E-learning Perencanaan Keu SKPP (00000431111/3005/114/2020)</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-11422/5.0.0.0.079.RI07/07/2020/11422) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XX (SKP-61158/2.3.2.0.036.RI02/02/2020/61158) 18 jmlat; 23/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
22	Desi Candra Kurniawati	193404242018012006	Pelaksana Pelayanan Penilaian	<p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p> <p>PRAJABATAN III (No. 00015401/LATSAR CPNS III/3005/017/LAN-KEMENKEU/2016)</p> <p>DTU Kepegawaian tahun 2018 (No. 0006/2.3.2.0.106/00/2018)</p> <p>DTSD Kelayaan Negara Tingkat II tahun 2018 (No. 0012/2.3.1.1.3/06/00/2018)</p> <p>E-learning Penilaian BMN (Tgl 2 s.d. 4 Des 2019)</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>E-learning Pengetahuan Dasar Penilaian Batch I</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi HI) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P. Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-11673/5.0.0.0.079.RI07/07/2020/11673) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32561/2.3.2.0.036.RI02/02/2020/32561) 18 jmlat; 23/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai
23	Ikhwan Akhirudin	193105312013101004	Pelaksana Pelayanan Penilaian	<p>Prajab II (No. 000132/4/Diklat Prajab II/015/3174/LAN/2014) 174 Jmlat</p> <p>DTSS PENILAIAN PROPERTI Dasar (009/2.3.1.2.3/06/00/2016) 134 Jmlat</p> <p>DTSS Supervisor Teknologi Informasi Komputerisasi Dasar (0003) 79 Jmlat</p> <p>Penugasan PIC TK DIKN (0025/2.6.0.0.58/06/19/2017) 24 Jmlat</p> <p>DTSS Pengurusan PNI (0014/2.3.1.2.36/06/00/2018) 75 Jmlat</p> <p>E-learning Cross Function PKN ak. 15 (Sertifikat Blm terima)</p> <p>Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19; 1 jmlat; 11-06-2020</p> <p>Sharing Knowledge Rusli (Kasi HI) dan Semua Petugas (PIC) TK Serta PNS KPKNL P. Raya; 4 jmlat; 27-02-2020</p> <p>E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-1912/5.0.0.0.079.RI07/07/2020/1912) 12 jmlat; 16/07/2020</p> <p>Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XX (SKP-61158/2.3.2.0.036.RI02/02/2020/61158) 18 jmlat; 23/11/2020</p> <p>Sharing Knowledge semester 2; 4 jmlat</p> <p>FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi; 1 jmlat; 10-12-2020</p>	Sesuai

BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA

24	Suryo Hartono	197202191937031001	Kasi Pengelolaan Kekayaan Negara	DPT PPLN GOL. III (No. Sertifikat 009/5.316/1998 Tgl.22-01-1998) 344 Jamlat PRAJABATAN III (No. Sertifikat 03.1179/PJB/III/LAN Tgl. 26-01-1998) 260 Jamlat DIKLAT PENGACARA/ADVOKAT (061/KASIA/AN/IV/2000 Tgl.10-04-2000) 40 Jamlat DIKLAT PIM TK. IV (No.6637/DIKLATPIM TK.IV/LAN/2002 16-11-2002) 285 Jamlat DTSS Sistem Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual No.0196/2.3.1.2.207/03/00/2016 Penyesuaian PIC TK. I (No.0042/2.6.0.0.58/06/19/2011 Tgl.12-05-2011) DTSS ALK PERUSAHAAN TK. PEMULA (0065/2.3.1.2.167/07/00/2019 tgl.15-03-2019) E-learning Cross Function PKN ak. 20 (Sertifikat Blm terima) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19. 1 jamlat. 11-06-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VII (-) 12 jamlat Sharing Knowledge semester 2. 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi. 1 jamlat. 10-12-2020	Sezui
25	Totok Muryanto	197604221939031002	Pelaksana PKN	PENYEGERAN JURISITA, PEMERIKSA FN, ANALIS EKPN (043/2.6.0.0.22/06/00/2012) DIKLAT PEMERIKSA Th 2011(03/KM.8/2011 tgl.20 Juni 2011) DUD Tk. I Th 2007 (0473/2.4.0.0.302/10/2007 Tgl 2-9-2007) PRAJABATAN II tahun 1993 (081/7.3/6/6L.7/1998 Tgl 23-9-1998) E-learning Siklus Pengelolaan BMN ( Tgl.13 sd. 15 Nov 2019) E-learning Cross Function PKN ak. 15 (Sertifikat Blm terima) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19. 1 jamlat. 11-06-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-11808/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/11808) 12 jamlat 16/07/2020 Sharing Knowledge semester 2. 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi. 1 jamlat. 10-12-2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XX (SKP-61156/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/61156) 18 jamlat 23/11/2020	Sezui
26	Laksmi Dewi Pinanti	193404242018012005	Pelaksana PKN	PRAJABATAN III (No.00016358/LATSAR CPNS III/3005/017/LAN-KEMENK/2018) DTU Kepegawaian (No. 0022/2.3.2.0.106/00/2018) DTSD Kekayaan Negara Tingkat II tahun 2018 (No. 0018/2.3.1.1.3/06/00/2018) E-learning Siklus Pengelolaan BMN ( Tgl.13 sd. 15 Nov 2019) DTSS Penatausahaan BMN bagi Pengelola (Sertifikat blm terima) E-learning Cross Function PKN ak. 15 (Sertifikat Blm terima) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19. 1 jamlat. 11-06-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-13087/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/13087) 12 jamlat 16/07/2020 Sharing Knowledge semester 2. 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi. 1 jamlat. 10-12-2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32595/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/32595) 18 jamlat 23/11/2020	Sezui
27	Nenny Susanty	19750108 2005012 001	Pelaksana PKN	DTSS Pengelolaan Kekayaan Negara Angkatan II (020/2/3/12/7/06/2009) DTSD Pengurusan Piutang dan Lelang Negara Tk. I Angkatan II (043/2.3.1.1.9/06/06/2006) DTSS Jurusita Piutang Negara Angkatan II (017/2.3.1.2.11/06/00/2011) DTSS Penatausahaan Barang Milik Negara (bagi pengelola) 026/2.3.1.2.18/06/00/2012 DTSS Pemeriksa Piutang Negara Dasar Angkatan I (0002/2.3.1.2.16/06/00/2013) Diklat Akselerasi Implementasi Unit Keperluan Internal (0015/2.3.2.0.123/07/18/2014) Diklat Penjadwalan Barang/Jasa Pemerintah Khusus Persiapan Ujian (0025/2.3.1.2.72/03/00/2015) DTSD Kekayaan Negara Tk. Pelaksana. Angk. II Th 2016 (No. 0023/2.3.1.1.4/06/00/2016) Sertifikat Peningkatan Soft Competency Peg Prajab II th 2005 (116850/17/PRAJAB/III/LAN/2005) Diklat Ujian Dinas (DUD) Tk. I thn 2019 (Sertifikat Blm Terima) E-learning Cross Function PKN ak. 15 (Sertifikat Blm terima) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19. 1 jamlat. 11-06-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-12138/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/12138) 12 jamlat 16/07/2020 Sharing Knowledge semester 2. 4 jamlat	Sezui
28	Syamsul Anfin	199204212013101003	Pelaksana PKN	Prajab II (No. 00013228/Diklat Prajab II/015/3174/LAN/2014) 174 Jamlat DTSS PENILAIAN PROPERTI Dasar (0011/2.3.1.2.9/06/19/2015) 114 Jamlat E-learning Cross Function PKN ak. 17 (Sertifikat Blm terima) E-learning Penatausahaan BMN ak. 5 (SKP-00107/2.3.1.2.021.R/06/06/2020/00107) Forum Group Diskusi (FGD) Kebijakan Keu Negara dan Kebijakan Sektor Negara sebagai Krisis Relief dalam Menangani Pandemi Covid-19. 1 jamlat. 11-06-2020 Sharing Knowledge Rual (Kas Hill dan Semus Petugas PIC) TK Serta PNS KPKNL P Raya. 4 jamlat. 27-02-2020 E-Learning Information Security Awareness Angkatan VI (SKP-13355/5.0.0.0.079.R/07/07/2020/13355) 12 jamlat 18/07/2020 E-Learning Penatausahaan BMN Angkatan VII (SKP-00155/2.3.1.2.021.R/06/06/2020/00155) 9 jamlat 20/07/2020 Sharing Knowledge semester 2. 4 jamlat FGD Program PEN dan APBN 2021 untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Penguatan Reformasi. 1 jamlat. 10-12-2020 Pelatihan Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Bagi Pelaksana (E-Learning) Angkatan XVI (SKP-32644/2.3.2.0.036.R/02/02/2020/32644) 18 jamlat 23/11/2020	Sezui

Berikut ini perbandingan target, realisasi dan capaian IKU persentase pengembangan kompetensi pegawai tahun 2018 dan 2019:

Tabel 3.20

	2018	2019
<b>Target</b>	90%	87%
<b>Realisasi</b>	91%	100%
<b>Capaian</b>	101,44%	114,94%

Realisasi IKU ini tahun 2020 mencapai 108,28% dengan target sebesar 100%. Tercapainya IKU ini didukung koordinasi Subbagian Umum dengan Bagian Kepegawaian DJKN dalam pemenuhan pengembangan kompetensi pegawai dengan mengikuti *e-learning* bagi yang belum memenuhi *hard competency*.

**Sasaran Strategis 11 : Organisasi yang *Fit for Purpose***

Organisasi yang *fit-for-purpose* adalah organisasi yang memiliki desain struktur dan mekanisme kerja (*value chain*) yang selaras dengan tujuan organisasi. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi berikut ini:

**Tabel 3.21**Capaian IKU pada Sasaran Strategis Organisasi yang *Fit For Purpose*

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Kinerja
11.1	Nilai hasil review pengelolaan kinerja berbasis BSC	70	79,44	113,49 %
11.2	Indeks efektivitas penyelenggaraan FGD kode etik pegawai	80	90,79	113,49 %

Untuk memastikan keberhasilan pencapaian tujuan reformasi birokrasi dan keberhasilan pencapaian perencanaan strategis, diperlukan sistem penilaian kinerja sebagai dari sistem pengelolaan kinerja di lingkungan Kementerian Keuangan. Kementerian Keuangan telah menetapkan penggunaan metode BSC dalam pengelolaan kinerja yang bertujuan agar kinerja menjadi terukur dan terarah melalui penetapan melalui Keputusan Menteri Keuangan Nomor 467/KMK.01/2014 Tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Review pengelolaan dilaksanakan dengan melakukan penilaian terhadap 4 (empat) aspek pengelolaan kinerja yang meliputi perencanaan (25%), pelaksanaan/eksekusi kinerja (30%), monitoring dan evaluasi kinerja (30%) dan intensitas edukasi kinerja (15%). Realisasi IKU nilai hasil review pengelolaan kinerja berbasis BSC mencapai 79,44 dari target 70. Proses penilaian KPKNL Palangka Raya dilakukan oleh Kanwil DJKN Kalimantan Selatan dan Tengah.

Tingkat efektivitas FGD kode etik merupakan instrument penilaian untuk mengukur keaktifan Pejabat Administrator dalam melakukan komunikasi internal melalui FGD kepada pegawai di lingkungannya termasuk mengukur mengenai *feedback* peserta terhadap kegiatan FGD yang dilaksanakan. Parameter yang digunakan berdasarkan beberapa aspek yaitu cara penyampaian materi oleh Pejabat Administrator, pemahaman peserta terhadap materi FGD, antusiasme pegawai terhadap kegiatan FGD dan dampak kegiatan FGD kepada peningkatan kapasitas pegawai. Indeks efektivitas setiap pelaksanaan FGD kode etik kebijakan Kementerian Keuangan sebagai berikut:

**Tabel 3.21**

No	Nilai/Angka	Interpretasi
1	$90 \leq x \leq 100$	Sangat Efektif
2	$80 \leq x \leq 89$	Efektif
3	$70 \leq x \leq 79$	Cukup Efektif
4	$60 \leq x \leq 69$	Kurang Efektif
5	$< 60$	Tidak Efektif

Realisasi IKU ini tahun 2020 mencapai nilai 90,79 dengan target nilai sebesar 80.

### Sasaran Strategis 12 : Pengelolaan Keuangan dan BMN yang Optimal

Salah satu pengelolaan sumber daya organisasi adalah anggaran. Anggaran yang tersedia harus dikelola dengan berkualitas yang ditandai dengan anggaran terserap sesuai

rencana yang telah ditetapkan, tercapainya *output*, efisiensi, konsistensi pelaksanaan anggaran, dan dapat dipertanggungjawabkan. Dokumen yang dipakai dalam pengelolaan dana adalah DIPA. DIPA merupakan dokumen pelaksanaan anggaran yang sesuai ketentuan menjadi dasar pengelolaan belanja. Dalam pencapaian sasaran strategis ini, KPKNL mengidentifikasi menjadi berikut ini:

**Tabel 3.22**

Capaian IKU pada Sasaran Strategis Pengelolaan Keuangan dan BMN yang Optimal

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kinerja
12.1 Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95 %	99,66 %	104,91%

Berikut ini tabel perbandingan target, realisasi dan capaian IKU persentase kualitas pelaksanaan anggaran tahun 2017 dan 2018:

**Tabel 3.23**

	2018	2019
<b>Target</b>	95%	95%
<b>Realisasi</b>	103.26%	99,01%
<b>Capaian</b>	108.69%	104,22%

Pada tahun 2020, realisasi IKU persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja mencapai angka 99,66% dengan target tahun 2020 adalah 95%. Rincian persentase tersebut diperoleh dari:

No	Unsur IKU	Capaian (%)
1.	Penyerapan Anggaran atas Pagu Neto	97,80%
2.	Efisiensi	18,98%
3.	Keluaran Riil	100,00%
<b>% IKU Kualitas Pelaksanaan Anggaran</b>		<b>99,32%</b>
<b>Target IKU</b>		<b>95%</b>

## B. KINERJA LAINNYA

### 1. Penanganan Perkara

Jumlah perkara/gugatan perdata di pengadilan yang ditangani oleh KPKNL pada tahun 2020 adalah sebagai berikut :

No	Nomor Perkara	Tahap Pengadilan
1	52/Pdt.G/2019/PN.Pik	Proses Kasasi di Mahkamah Agung
2.	48/Pdt.G/2020/PN.Pik	Proses Banding di Pengadilan Tinggi
3.	81/Pdt.G/2020/PN.Pik	Damai

2. Pelayanan Penilaian

Salah satu fungsi KPKNL Palangka Raya adalah melaksanakan pelayanan penilaian. Dalam rangka penilaian kekayaan negara, penilaian bertujuan untuk memberikan informasi yang akurat dan aktual tentang jumlah dan nilai kekayaan negara. Pelaksanaan pelayanan penilaian tahun 2020 dengan rincian sebagai berikut:

No	Jenis Permohonan Penilaian	Jumlah	
		Permohonan	Laporan
1	Pemindahtanganan BMN	44	44
2.	Pemanfaatan BMN	13	13
3.	Penilaian Barang Sitaan	7	7
4.	Pemindahtanganan BMD	2	2

3. Penghargaan

Di tahun 2020, KPKNL berhasil mendapatkan penghargaan dari Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Kalimantan Tengah atas Pencapaian Terbaik Pertama IKPA Periode Triwulan III Tahun 2020 dengan nilai 100 (sangat baik).



**C. REALISASI ANGGARAN**

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi KPKNL Palangka Raya, pada tahun 2020 KPKNL Palangka Raya telah mendapat alokasi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) sebesar Rp 3.368.163.000,00. Dari jumlah tersebut dapat terealisasi sebesar Rp 3.294.222.616,00 atau 97,80% dengan rincian sebagai berikut :

Jenis Belanja	Pagu Awal	Pagu setelah revisi	Realisasi	
			Tahun 2020	%
1. Belanja Pegawai	2.274.533.000	1.207.449.000	1.206.895.805	99,95
2. Belanja Barang	1.956.165.000	1.848.806.000	1.775.419.611	96,03
3. Belanja Modal	320.350.000	311.908.000	311.907.200	100,00
	4.551.048.000	3.368.163.000	3.294.222.616	97,80%

Pandemi Covid-19 memberi tekanan yang cukup tinggi pada kondisi Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) untuk fokus kepada 3 (tiga) pembiayaan yaitu kesehatan, perlindungan sosial bagi masyarakat miskin tidak mampu dan pemberian dukungan bagi dunia usaha. KPKN Palangka Raya berpartisipasi melakukan efisiensi dan realokasi anggaran dalam pemulihan ekonomi nasional.



# **BAB IV**

# **PENUTUP**

## A. PENUTUP

Laporan Kinerja KPKNL Palangka Raya tahun 2020 merupakan bentuk pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan kegiatan KPKNL Palangka Raya dalam tahun anggaran 2020 yang disusun sebagai pelaksanaan terhadap instruksi Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Rencana pelaksanaan tugas dan fungsi KPKNL Palangka Raya tahun 2020 telah ditetapkan sesuai dengan peta strategi Kemenkeu *Three* KPKNL yang terdiri 12 (dua belas) sasaran strategis dengan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Utama (IKU), rata-rata tingkat pencapaian sebesar 101,39%. IKU KPKNL Palangka Raya yang telah melampaui target yang ditetapkan adalah :

1. Persentase penerimaan negara dari pengelolaan kekayaan negara dan lelang.
2. Tingkat penurunan *outstanding* piutang negara (Saldo PNDS s.d. 2016)
3. Persentase pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK
4. Indeks kepuasan pengguna layanan KPKNL
5. Indeks ketepatan waktu penyelesaian layanan kekayaan negara dan lelang
6. Persentase bidang tanah BMN yang disertifikatkan
7. Persentase efektivitas penyelesaian BKPN
8. Persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi
9. Persentase implementasi evaluasi kinerja BMN (Portofolio aset)
10. Deviasi ketergunaan hasil penilaian
11. Persentase produktivitas lelang
12. Persentase pelaksanaan lelang *e-auction* dan *e-conventional auction*
13. Tingkat efektivitas edukasi dan komunikasi
14. Persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN
15. Persentase pengembangan kompetensi pegawai
16. Nilai hasil review pengelolaan kinerja berbasis BSC
17. Indeks efektivitas penyelenggaraan FGD kode etik pegawai
18. Persentase kualitas pelaksanaan anggaran

Sedangkan IKU KPKNL Palangka Raya yang masuk dalam kategori kuning yaitu presentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset serta IKU yang masuk kategori merah adalah persentase hasil lelang (Pokok lelang).

Berdasarkan evaluasi kinerja tahun 2020 dan kondisi/permasalahan yang terjadi seluruh personel KPKNL Palangka Raya bertekad untuk meraih prestasi kinerja yang lebih baik dengan melaksanakan rencana kegiatan tahun 2021 yang telah ditetapkan dengan optimal.



# LAMPIRAN



**KONTRAK KINERJA  
NOMOR 07/KN.24/2020**

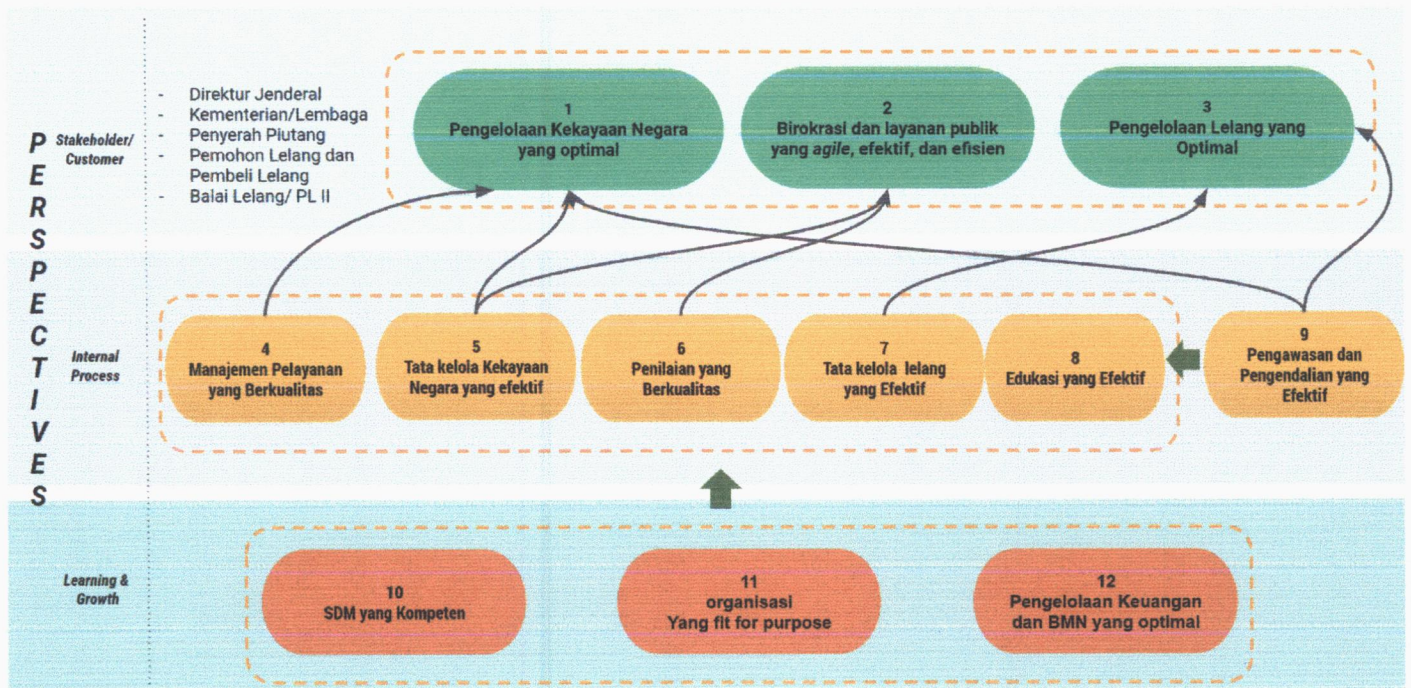
**KEPALA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG PALANGKA RAYA  
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2020**

**PERNYATAAN KESANGGUPAN**

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Palangka Raya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

**PETA STRATEGI**



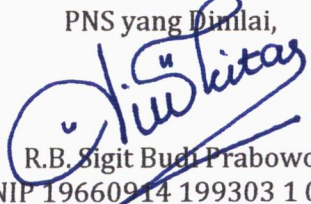
## SASARAN KERJA PEGAWAI

No	I. PEJABAT PENILAI		No	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1	Nama	Ferdinan Lengkong	1	Nama	R.B. Sigit Budi Prabowo
2	NIP	19661212 199103 1 001	2	NIP	19660914 199303 1 002
3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama Muda (IV/C)	3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Tk. I (IV/b)
4	Jabatan	Kepala Kantor Wilayah DJKN Kalimantan Selatan dan Tengah	4	Jabatan	Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Palangka Raya
5	Unit Kerja	Kantor Wilayah DJKN Kalimantan Selatan dan Tengah	5	Unit Kerja	Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Palangka Raya

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	ANGKA KREDIT	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Meningkatkan realisasi Penerimaan Negara dari Pengelolaan Kekayaan Negara dan Lelang	-	100%	100	12 bulan	-
2	Mengurangi nilai <i>outstanding</i> piutang negara	-	5%	100	12 bulan	-
3	Melaksanakan pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK	-	100%	100	12 bulan	-
4	Meningkatkan Kepuasan Pengguna Layanan Kanwil dan KPKNL	-	4,4 (Skala 5)	100	12 bulan	-
5	Meningkatkan hasil lelang (Pokok lelang)	-	100%	100	12 bulan	-
6	Menyelesaikan layanan kekayaan negara dan lelang dengan tepat waktu	-	87 (skala 100)	100	12 bulan	-
7	Meningkatkan bidang tanah BMN yang disertipikatkan	-	100%	100	12 bulan	-
8	Menyelesaikan BKPN	-	100%	100	12 bulan	-
9	Menetapkan nilai kekayaan negara yang diutilisasi	-	100%	100	12 bulan	-
10	Menerapkan evaluasi kinerja BMN	-	100%	100	12 bulan	-
11	Meningkatkan ketergunaan hasil penilaian	-	70%	100	12 bulan	-
12	Meningkatkan produktivitas lelang	-	34%	100	12 bulan	-
13	Mengimplementasikan <i>e-auction</i> dan <i>e-conventional auction</i>	-	90%	100	12 bulan	-
14	Mewujudkan efektivitas edukasi dan komunikasi	-	88	100	12 bulan	-
15	Menindaklanjuti persetujuan pengelolaan aset	-	80%	100	12 bulan	-
16	Menindaklanjuti penyelesaian/perbaikan atas Sisa Aset Objek Penilaian Kembali BMN	-	100%	100	12 bulan	-
17	Mengembangkan kompetensi pegawai	-	100%	100	12 bulan	-
18	Mewujudkan pengelolaan kinerja berbasis BSC yang baik	-	70 (skala 100)	100	12 bulan	-
19	Meningkatkan efektivitas penyelenggaraan FGD kode etik pegawai	-	80 (skala 100)	100	12 bulan	-
20	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran	-	95%	100	12 bulan	-

Banjarbaru, 31 Januari 2020

Pejabat Penilai,  
  
 Ferdinan Lengkong  
 NIP 19661212 199103 1 001

PNS yang Dinilai,  
  
 R.B. Sigit Budi Prabowo  
 NIP 19660914 199303 1 002

**RINCIAN TARGET CAPAIAN KINERJA**  
**KEPALA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG PALANGKA RAYA**  
**DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA TAHUN 2020**

No	SS, IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d. Q3	Q4	Y
1	Pengelolaan kekayaan negara yang optimal							
1a-CP	Persentase realisasi penerimaan negara dari pengelolaan kekayaan negara dan lelang	5%	30%	30%	60%	60%	100%	100%
1b-CP	Tingkat <i>outstanding</i> piutang negara	99%	98%	98%	97%	97%	95%	95%
1a-N	Persentase Pengukuran Tingkat kesesuaian Penggunaan BMN dengan SBSK	25%	50%	50%	75%	75%	100%	100%
2	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien							
2a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan KPKNL	-	-	-	-	-	4,4	4,4 (Skala 5)
3	Pengelolaan lelang yang optimal							
3a-CP	Persentase hasil lelang (Pokok Lelang)	10%	30%	30%	60%	60%	100%	100%
4	Manajemen pelayanan yang berkualitas							
4a-CP	Rata-rata indeks ketepatan waktu penyelesaian layanan kekayaan negara dan lelang	87	87	87	87	87	87	87 (skala 100)
5	Tata kelola kekayaan negara yang efektif							
5a-CP	Persentase bidang tanah BMN yang disertipikatkan	-	20%	20%	60%	60%	100%	100%
5b-CP	Persentase efektivitas penyelesaian BKPN	10%	40%	40%	75%	75%	100%	100%
5c-CP	Persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi	5%	30%	30%	60%	60%	100%	100%
5d-CP	Persentase implementasi evaluasi kinerja BMN (portofolio aset)	25%	50%	50%	80%	80%	100%	100%
6	Penilaian yang berkualitas							
6a-CP	Deviasi ketergunaan hasil penilaian	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
7	Tata kelola lelang yang efektif							
7a-CP	Persentase produktivitas lelang	15%	20%	20%	25%	25%	34%	34%
7b-CP	Persentase pelaksanaan lelang <i>e-auction</i> dan <i>e-conventional auction</i>	10%	30%	30%	50%	50%	90%	90%

A

No	SS, IKU	Target							
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d. Q3	Q4	Y	
8	Edukasi yang efektif								
8a-N	Tingkat efektivitas edukasi dan komunikasi	-	88	88	88	88	88	88	
9	Pengawasan dan pengendalian yang efektif								
9a-CP	Persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset	-	40%	40%	-	40%	80%	80%	
9b-CP	Persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN	10%	25%	25%	75%	75%	100%	100%	
10	SDM yang kompeten								
10a-N	Persentase pengembangan kompetensi pegawai	15%	40%	40%	75%	75%	100%	100%	
11	Organisasi yang <i>fit for purpose</i>								
11a-N	Nilai hasil <i>review</i> pengelolaan kinerja berbasis BSC	-	-	-	-	-	70	70 (skala 100)	
11b-N	indeks efektivitas penyelenggaraan FGD Kode Etik Pegawai	-	-	-	-	-	80	80 (skala 100)	
12	Pengelolaan BMN dan keuangan yang optimal								
12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	

Banjarbaru, 31 Januari 2020

Kepala Kantor Pelayanan  
Kekayaan Negara Dan Lelang Palangka Raya,

  
R.B. Sigit Budi Prabowo  
NIP. 19660914 199303 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KEPALA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG PALANGKA RAYA**  
**DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
1.	Pengelolaan kekayaan negara yang optimal	1a-CP	Persentase realisasi penerimaan negara dari pengelolaan kekayaan negara dan lelang	100%
		1b-CP	Tingkat <i>outstanding</i> piutang negara	95%
		1c-N	Persentase pengukuran tingkat kesesuaian penggunaan BMN dengan SBSK	100%
2.	Birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien	2a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan KPKNL	4,4 (Skala 5)
3.	Pengelolaan lelang yang optimal	3a-CP	Persentase hasil lelang (Pokok Lelang)	100%
4.	Manajemen pelayanan yang berkualitas	4a-CP	Rata-rata indeks ketepatan waktu penyelesaian layanan kekayaan negara dan lelang	87 (skala 100)
5.	Tata kelola kekayaan negara yang efektif	5a-CP	Persentase bidang tanah BMN yang disertipikatkan	100%
		5b-CP	Persentase efektivitas penyelesaian BKPN	100%
		5c-CP	Persentase nilai kekayaan negara yang diutilisasi	100%
		5d-CP	Persentase Implementasi Evaluasi Kinerja BMN (Portofolio Aset)	100%
6.	Penilaian yang berkualitas	6a-CP	Deviasi ketergunaan hasil penilaian	30%
7.	Tata kelola lelang yang efektif	7a-CP	Persentase produktivitas lelang	34%
		7b-CP	Persentase pelaksanaan lelang <i>e-auction</i> dan <i>e-conventional auction</i>	90%
8.	Edukasi yang efektif	8a-N	Tingkat efektivitas edukasi dan komunikasi	88
9.	Pengawasan dan pngendalian yang efektif	9a-CP	Persentase tindak lanjut persetujuan pengelolaan aset	80%
		9b-CP	Persentase tindak lanjut penyelesaian/perbaikan atas sisa aset objek penilaian kembali BMN	100%
10.	SDM yang kompeten	10a-N	Persentase pengembangan kompetensi pegawai	100%
11.	Organisasi yang <i>fit for purpose</i>	11a-N	Nilai hasil <i>review</i> pengelolaan kinerja berbasis BSC	70 (skala 100)
		11b-N	Indeks efektivitas penyelenggaraan FGD Kode Etik Pegawai	80 (skala 100)
12.	Pengelolaan BMN dan keuangan yang optimal	12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95%

Kegiatan, Output, dan Indikator Output	Anggaran
1. Surat Persetujuan/Penolakan atas Permohonan Pengelolaan BMN	142.766.000
2. Rekomendasi BMN berupa Tanah yang Disertipikatkan (PU)	62.598.000
3. Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan BMN	21.414.000
4. Kajian Portofolio Aset	83.708.000
5. Dokumen pengurusan Piutang Negara	67.374.000
6. Risalah lelang	58.114.000
7. Pengelolaan Aset BUN Lingkup KPKNL	-
8. Layanan Sarana dan Prasarana Internal	320.350.000
9. Layanan Dukungan Manajemen Satker	28.387.000
10. Layanan Perkantoran	3.766.337.000

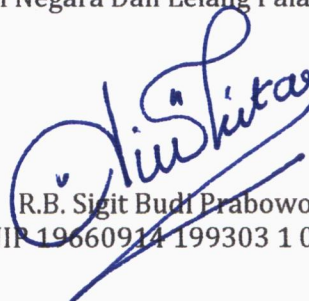
Banjarbaru, 31 Januari 2020

Kepala Kantor Wilayah  
Kalimantan Selatan dan Tengah,



Ferdinan Lengkong  
NIP 19661212 199103 1 001

Kepala Kantor Pelayanan  
Kekayaan Negara Dan Lelang Palangka Raya,



R.B. Sigit Budi Prabowo  
NIP 19660914 199303 1 002